

The background of the cover features a grid of red 3D human figures. The top row shows three male figures, and the bottom row shows four female figures. The figures are stylized and cast soft shadows on the light-colored grid.

*Presencia de*  
**MUJERES  
Y HOMBRES**  
en la UNAM:  
*una* **RADIOGRAFIA**

ANA BUCUET CORLETO  
JENNIFER A. COOPER  
HILDA RODRÍGUEZ LOREDO  
LUIS BOTELLO LONNGI

COMISIÓN DE SEGUIMIENTO A LAS REFORMAS  
DE LA EQUIDAD DE GÉNERO EN LA UNAM



*pued* Programa  
Universitario de  
Estudios de  
Género

# RADIOGRAFÍA DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO

## PRESENTACIÓN

El personal administrativo es una de las tres poblaciones de la UNAM que se analizan en esta radiografía. En otros estudios sobre equidad de género en instituciones universitarias<sup>1</sup> no suele incluirse la población administrativa. Sin embargo, en reconocimiento de la importancia de sus funciones como elementos esenciales en la labor y clima de la Universidad, y como el objetivo de este estudio es analizar las condiciones de equidad entre mujeres y hombres en la comunidad de la UNAM, se considera indispensable incluir el análisis de la situación en la que trabaja el personal administrativo.

La población administrativa está dividida en cuatro grupos:<sup>2</sup>

1. Personal administrativo de base.
2. Trabajadores temporales y por obra determinada.
3. Personal administrativo de confianza.
4. Funcionarios.

El personal administrativo de base desempeña labores de carácter permanente para el desarrollo de los servicios ordinarios de la Universidad; sus integrantes pertenecen al Sindicato de Trabajadores de la UNAM (STUNAM), organización a la que todavía está afiliado un sector minoritario de personal académico, pero que en la práctica no puede intervenir en asuntos académicos.

Los trabajadores temporales y por obra determinada (honorarios) son los que se contratan para satisfacer necesidades extraordinarias, las cuales pueden requerir que se prorroguen sus contratos; si laboran consecutivamente por un término mayor de un año, adquieren la calidad de trabajadores de base.

El personal administrativo de confianza tiene funciones de dirección, fiscalización o vigilancia de las actividades administrativas de la Universidad; pertenecen a esta categoría los secretarios y ayudantes particulares de las autoridades y altos funcionarios, y aquel personal que no aparece en el tabulador universitario. Las plazas de los trabajadores de confianza deberán figurar, expresamente, en los presupuestos anuales que apruebe el Consejo Universitario.<sup>3</sup>

<sup>1</sup> Por ejemplo, en los estudios clásicos del Massachusetts Institute of Technology.

<sup>2</sup> Artículo 6º, Título Primero, "Normatividad Administrativa de la UNAM, Personal Administrativo", *Estatuto del Personal Administrativo al Servicio de la Universidad Nacional Autónoma de México*.

<sup>3</sup> *Ibid.*, artículo 7º.

Los funcionarios académicos –en puestos de dirección, secretarías académicas y técnicas, jefaturas de división y otros puestos– aunque son parte del personal administrativo de confianza, se consideran como una población aparte en este documento. Esta población está compuesta por dos categorías diferentes: los funcionarios “puros”, aquellos que tienen contratación exclusivamente administrativa y son considerados integrantes del personal administrativo, y quienes tienen nombramiento académico, pero reciben una compensación por desempeñar funciones académico-administrativas. En el “Panorama general” sobre el personal administrativo sólo se consideran los funcionarios administrativos que no pertenecen al personal académico. En el apartado sobre la población académica, se analiza a quienes tienen puestos académico-administrativos.

Por su parte, son autoridades universitarias 1. la Junta de Gobierno; 2. el Consejo Universitario; 3. el Rector; 4. el Patronato; 5. los directores de facultades, escuelas e institutos y 6. los consejos técnicos de las facultades y escuelas, el de la Investigación Científica y el de Humanidades.

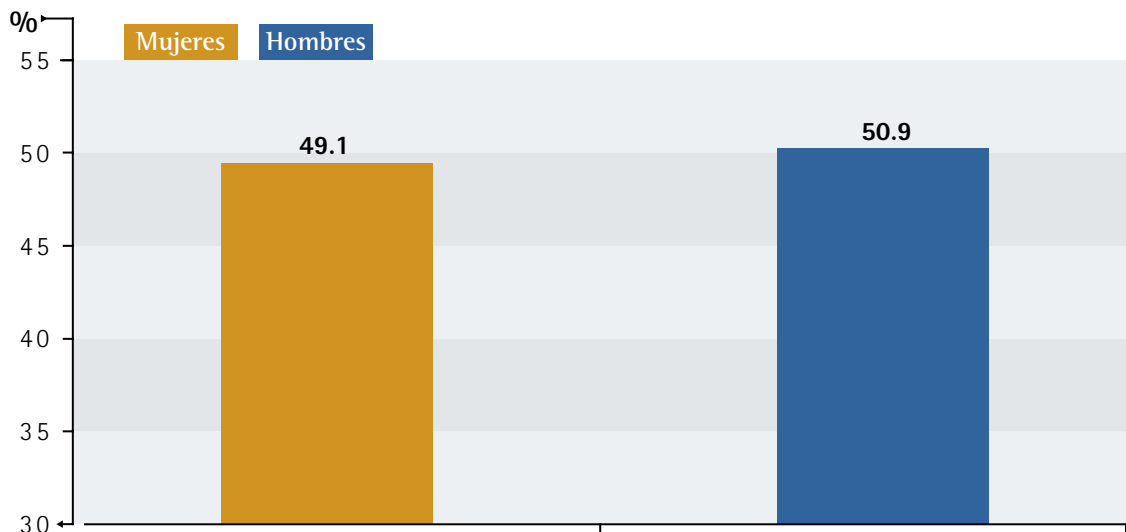
## PANORAMA GENERAL

### Población total del personal administrativo por sexo

En octubre de 2005, la UNAM contaba con 30 892 personas contratadas para realizar actividades administrativas, de las cuales casi la mitad (49.10%) eran mujeres (véase la gráfica 1). Esta cifra representa una mayor equidad en la participación de las administrativas, en comparación con las académicas, quienes representan 40.7% del total de la población académica.

Si se realiza una comparación entre el total de la población académica<sup>4</sup> y el de la población administrativa, la relación es casi de uno a uno, o sea, por cada persona con nombramiento administrativo, laboran 1.05 con nombramiento académico. Si se resta del total de la población académica a las 2 146 personas que ejercen cargo de funcionario, disminuye la proporción de personal académico por personal administrativo (1.016).

### Personal administrativo por sexo, 2005

**GRÁFICA 1**


Fuente: elaboración propia con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

<sup>4</sup> Total de la población académica: 32 531 personas.

### • Personal administrativo por tipo de pago

Del total del personal administrativo (véase el cuadro 1), 80.4% es de base, 11.2%, de confianza, 8%, funcionarios, y 0.4%, temporales y por obra determinada (honorarios).

Un análisis por sexo a nivel vertical del personal administrativo de base muestra que la diferencia entre hombres y mujeres que participan en esta categoría es mínima: del total de mujeres con nombramiento administrativo, 79.70% son de base y del total de hombres, 81.10%. En sentido horizontal, se observa que las mujeres tienen una participación de 48.7% (frente a 51.3% de hombres) en el personal administrativo de base; es decir, 95 mujeres por cada 100 hombres. Más adelante, se hace una desagregación de esta categoría para calcular la concentración por sexo, según los puestos ocupados por hombres o mujeres.

Dentro de las cuatro categorías administrativas, en la de confianza se encuentra la mayor participación de mujeres, con un IF de 143. Este dato supera por 46 puntos el índice total de feminidad que es de 97 (véase el cuadro 1). La categoría de mayor equilibrio —medido por el índice de feminidad— es la de base. El IF más bajo se encuentra entre el personal contratado por honorarios: 58 mujeres por cada cien hombres, seguido por la categoría de funcionarios, donde sólo laboran 68 mujeres por cada 100 varones.

La desagregación por sexo de los puestos de confianza que se hace más adelante, muestra, por una parte, un alto índice de segregación (véase la gráfica 3) y, por otra, la nula representación relativa de las mujeres en ocupaciones como subgerentes, comprador y asesor, pero una alta participación como asistentes ejecutivos (con 95%), quienes desarrollan básicamente actividades secretariales (véase la gráfica 12), esta distribución responde a los estereotipos prevalentes de funciones y tareas femeninas y masculinas.

**Personal administrativo por tipo de pago y sexo, 2005**

**CUADRO 1**

		Mujeres	Hombres	Total	Índice de feminidad
Honorarios u obra determinada	Absolutos	46	80	126	58
	% horizontal	36.50	63.50	100.00	
	% vertical	0.30	0.50	0.40	
Base	Absolutos	12 087	12 751	24 838	95
	% horizontal	48.70	51.30	100.00	
	% vertical	79.70	81.10	80.40	
Confianza	Absolutos	2 042	1 430	3 472	143
	% horizontal	58.80	41.20	100.00	
	% vertical	13.50	9.10	11.20	
Funcionarios*	Absolutos	998	1 458	2 456	68
	% horizontal	40.60	59.40	100.00	
	% vertical	6.60	9.30	8.00	
Total	Absolutos	15 173	15 719	30 892	97
	% horizontal	49.10	50.90	100.00	
	% vertical	100.00	100.00	100.00	

\* En este cuadro no se incluyen las 2 146 personas en puestos académico-administrativos, ya que están contadas en la población académica.

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

- Personal administrativo por puesto

Según las “Normas de operación presupuestal y clasificador por objeto de gasto 2005 de la UNAM”, la categoría de personal administrativo de base contiene un total de 114 puestos<sup>5</sup> que se encuentran divididos en seis ramas: rama administrativa, rama obrera, rama auxiliar de administración, rama especializada obrera, rama especializada técnica y rama profesional.

La categoría de personal administrativo de confianza contiene un total de 104 puestos; éstos no se dividen en ramas como los puestos de base, por lo cual se elaboró una clasificación propia que consta de las ramas profesional y administrativa.

Las categorías de personal administrativo por honorarios y de funcionarios no cuentan con descripción y clasificación de puestos. Los análisis de cada puesto y rama del personal de base, de confianza, honorarios y funcionarios se realizan en los apartados correspondientes.

---

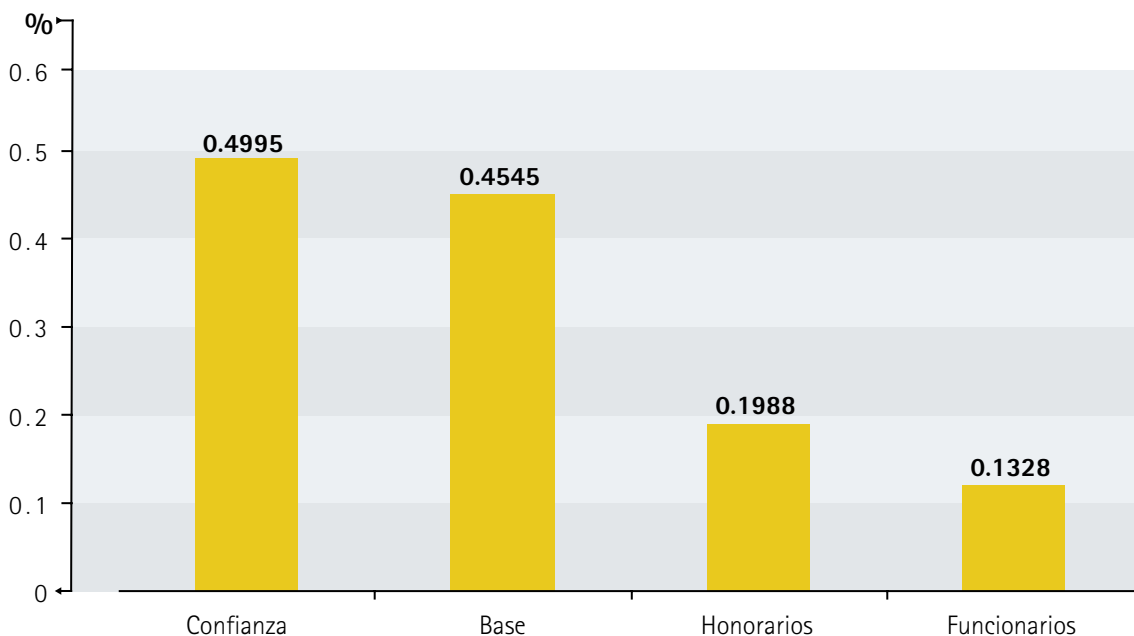
<sup>5</sup> Cada puesto “es una unidad impersonal que puede contener una o más plazas e implica determinados requisitos de aptitud, habilidad, preparación y experiencia” (*Normas de operación presupuestal y clasificador por objeto del gasto*, UNAM, 2005). La distribución por sexo de cada uno de los puestos permite detectar la segregación ocupacional por sexo con mayor precisión.

### – Segregación del personal administrativo

Para un análisis global por sexo de todas las ocupaciones de la población administrativa, se parte de la base de que, si hombres y mujeres se distribuyeran de manera aleatoria –o, dicho de otra manera, sin segregación– entre ramas, categorías y puestos, entonces la proporción de cada sexo en cada uno de estos rubros debería ser igual a la proporción de hombres o mujeres en el total del personal en activo. Cuando esta proporción es distinta, se dice que hay segregación ocupacional (o sectorial) por sexo. Al calcular el índice de segregación entre los distintos puestos administrativos se obtuvo un  $ID=0.4294$ , el cual indica que alrededor del 42.9% de la fuerza de trabajo femenina y masculina debería redistribuirse entre los diversos puestos, ramas y categorías del personal administrativo para alcanzar proporciones equilibradas. Al calcular este índice de manera diferenciada para personal de base, de confianza, por honorarios y funcionarios, se observa una segregación por sexo ligeramente mayor entre los puestos del personal administrativo de confianza: el  $ID$  de los puestos de *base* es de 0.4545 y el de los puestos de confianza es de 0.4995, lo cual implica que 45.45 y 50% de la fuerza de trabajo en una y otra categorías tendrían que cambiarse de ocupación para que existiera cero segregación. Entre el personal por honorarios y funcionarios disminuye la medida de la segregación (véase la gráfica 2).

### Índice de Duncan en los puestos del personal administrativo por tipo de pago, 2005

GRÁFICA 2



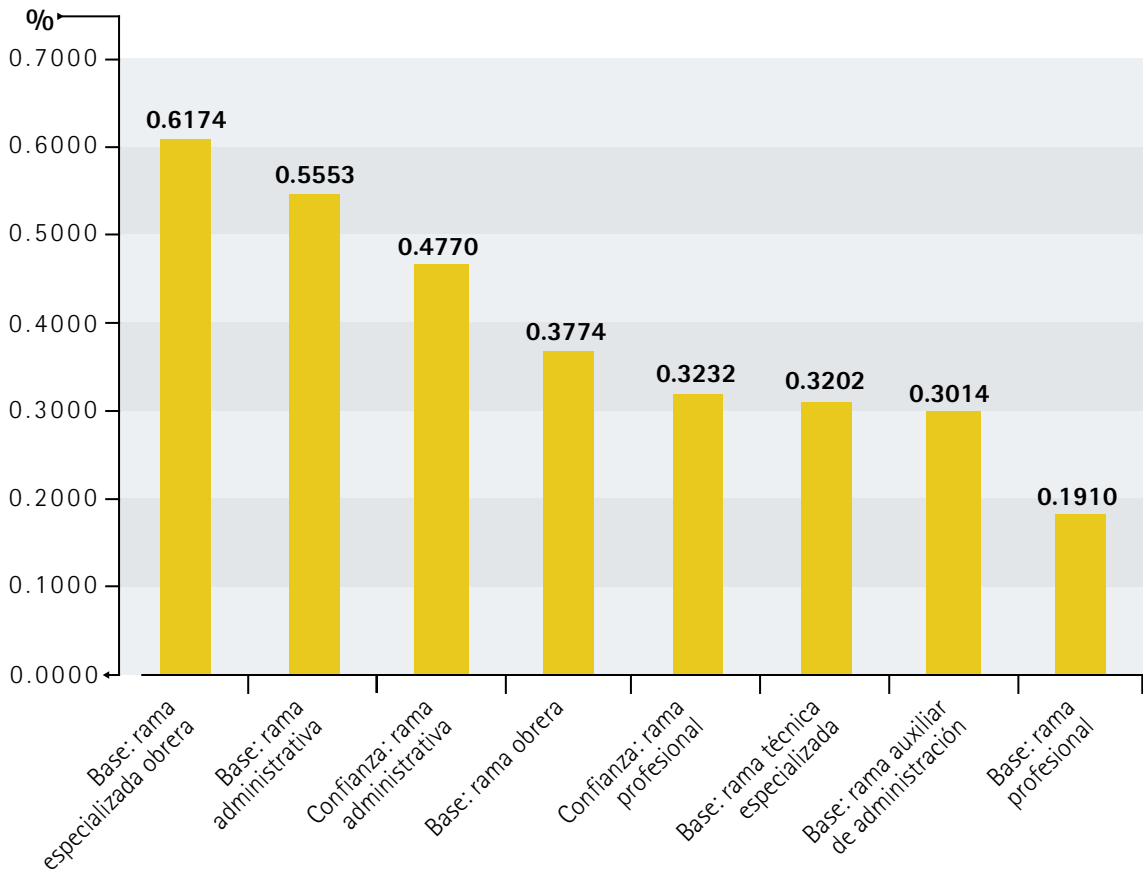
Fuente: elaboración propia con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.



Respecto de las ramas estudiadas en el personal de base y de confianza, el ID alcanza el valor mayor en la rama especializada obrera, en la que la participación de mujeres, además de ser muy baja, se concentra (distribución vertical) en ocupaciones diferentes a las de mayor concentración de hombres, como se verá en el apartado correspondiente a los puestos. En la rama obrera, aunque la participación de mujeres también es escasa, la distribución de las ocupaciones se asemeja un poco más a la que muestran los hombres, como se aprecia en el valor menor del ID.

### Índice de Duncan en los puestos del personal administrativo por rama, 2005 (personal de base y de confianza)

GRÁFICA 3



Fuente: elaboración propia con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

- Personal administrativo por función

El personal administrativo apoya las funciones de docencia, investigación, extensión y gestión que realiza la UNAM.

En la distribución vertical, se observa que la mayor parte del personal administrativo se concentra en las actividades relacionadas con la docencia a nivel superior, en la que se encuentra 43.6% del total de esta población. También se aprecia que del total de mujeres del personal administrativo, 46.4% apoyan la función docente, así como 40.9% del total de los varones (véase el cuadro 2).

En las otras actividades universitarias, se observa una distribución vertical relativamente equilibrada, que va del 16.6% del personal administrativo dedicado a actividades relacionadas con la docencia a nivel bachillerato, hasta 12.4% en extensión universitaria.

En la distribución horizontal, la menor simetría por sexo entre el personal administrativo se registra en la función de gestión institucional, cuya presencia es de sólo 68 mujeres por cada cien hombres.

### Personal administrativo por función y sexo, 2005

**CUADRO 2**

		Mujeres	Hombres	Total	Índice de feminidad
Docencia en estudios profesionales	Absolutos	7 046	6 435	13 481	109
	% horizontal	52.30	47.70	100.00	
	% vertical	46.40	40.90	43.60	
Docencia en bachillerato	Absolutos	2 539	2 594	5 133	98
	% horizontal	49.50	50.50	100.00	
	% vertical	16.70	16.50	16.60	
Investigación	Absolutos	2 152	2 096	4 248	103
	% horizontal	50.70	49.30	100.00	
	% vertical	14.20	13.30	13.80	
Extensión universitaria	Absolutos	1 735	2 081	3 816	83
	% horizontal	45.50	54.50	100.00	
	% vertical	11.40	13.20	12.40	
Gestión institucional	Absolutos	1 701	2 513	4 214	68
	% horizontal	40.40	59.60	100.00	
	% vertical	11.20	16.00	13.60	
Total	Absolutos	15 173	15 719	30 892	97
	% horizontal	49.10	50.90	100.00	
	% vertical	100.00	100.00	100.00	

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

- Personal administrativo por escolaridad

En este apartado se analizan los niveles de escolaridad del personal administrativo. Sin perder de vista la falta de datos,<sup>6</sup> una comparación de la distribución horizontal (por cada nivel escolar) muestra que las diferencias en los niveles de escolaridad del personal administrativo no son muy grandes entre mujeres y hombres, con la excepción del doctorado (aunque sólo se trata de cuatro personas, de las cuales tres son mujeres), del bachillerato o carrera técnica, donde los hombres superan a las mujeres en 236 personas,<sup>7</sup> y de la secundaria, donde las mujeres superan a los hombres en 770 casos.

Por otra parte, la distribución vertical también es similar entre hombres y mujeres, esto es, los diferentes niveles de escolaridad del personal administrativo presentan porcentajes similares por sexo. Las dos diferencias dignas de destacarse se advierten en secundaria, por un lado, y en bachillerato o carrera técnica, por el otro. En secundaria, hay un mayor porcentaje de mujeres que se expresa en la distribución vertical y en la horizontal. En la primera, el porcentaje es de 51.9% de mujeres frente a 46.4% de hombres. Esto revela que la mayor proporción del personal administrativo tiene estudios de secundaria (49.3%) y, a la vez, que la mayor concentración de mujeres se encuentra en este nivel. En la distribución horizontal, las mujeres tienen 54.3% (contra 45.7% de hombres). Para bachillerato o carrera técnica, en la distribución horizontal la relación es inversa: los hombres cuentan con seis puntos porcentuales más que las mujeres (véase el cuadro 3).

Lo anterior empieza a delinear el perfil de este grupo. Como se verá más adelante, las mujeres perciben ingresos promedio menores que sus pares masculinos y una de las explicaciones consistiría en esta mayor presencia de mujeres en niveles de escolaridad más bajos: 71.70% del total de mujeres tienen primaria y secundaria, en contraste con 67.30% de hombres.

Los niveles educativos de licenciatura, maestría y doctorado no alcanzan siquiera el 9% del total de la población administrativa, ni en hombres ni en mujeres.<sup>8</sup>

---

<sup>6</sup> De un total de 30 892 personas con nombramiento administrativo, en la nómina de la quincena 20 de 2005 no se especifica la escolaridad de 14 331. Esto revela, una vez más, la necesidad de que se tenga un registro administrativo completo y actualizado de todo el personal, académico o administrativo que labora en la institución.

<sup>7</sup> Para este nivel educativo, el IF es de 89.

<sup>8</sup> Cabe recordar que no se incluye personal académico en puestos académico-administrativos, lo que contribuiría a deprimir los niveles generales de escolaridad.

## Personal administrativo por escolaridad y sexo, 2005

CUADRO 3

		Mujeres	Hombres	Total
Primaria	Absolutos	1 860	1 851	3 711
	% horizontal	50.10	49.90	100.00
	% vertical	19.80	20.90	20.40
Secundaria	Absolutos	4 873	4 103	8 976
	% horizontal	54.30	45.70	100.00
	% vertical	51.90	46.40	49.30
Bachillerato o carrera técnica	Absolutos	1 880	2 116	3 996
	% horizontal	47.00	53.00	100.00
	% vertical	20.00	23.90	21.90
Licenciatura	Absolutos	749	741	1 490
	% horizontal	50.30	49.70	100.00
	% vertical	8.00	8.40	8.20
Maestría	Absolutos	21	25	46
	% horizontal	45.70	54.30	100.00
	% vertical	0.20	0.30	0.30
Doctorado	Absolutos	3	1	4
	% horizontal	75.00	25.00	100.00
	% vertical	0.00	0.00	0.00
Total	Absolutos	9 386	8 837	18 223
	% horizontal	51.50	48.50	100.00
	% vertical	100.00	100.00	100.00

Nota: se omitieron 14 331 casos en los que no se especificó su grado de escolaridad.

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

- Personal administrativo por estado civil

La nómina de la quincena 20 de 2005 sólo registra dos categorías referentes al estado civil: casado o soltero.<sup>9</sup> Sin embargo, a partir de estos datos se observa (véase el cuadro 4) que –como se indicó en el personal académico– entre el personal administrativo es mayor el porcentaje de mujeres consideradas solteras, aunque la diferencia no es tan amplia como en el personal académico. Este dato permite sostener –aunque esto sería sólo una hipótesis– que para las mujeres integrantes del personal administrativo la condición de soltería puede resultar beneficiosa, por lo menos en el momento de la contratación.<sup>10</sup>

Al observar las diferentes categorías del personal administrativo, resalta el alto porcentaje de mujeres solteras en la categoría de confianza, el cual contrasta con los datos del personal administrativo restante. Asimismo, se observa una participación de mujeres casadas notablemente menor entre el personal por honorarios y de funcionarios que en las otras categorías.

### Personal administrativo por estado civil, según tipo de pago y sexo, 2005

CUADRO 4

	Mujeres	Hombres	Total
Población total	15 169	15 716	30 885
Casado (%)	45.0	55.0	100.0
Soltero (%)	51.8	48.2	100.0
-Base			
Población	12 085	12 751	24 836
Casado (%)	46.1	53.9	100.0
Soltero (%)	50.4	49.6	100.0
-Honorarios			
Población	46	80	126
Casado (%)	21.1	78.9	100.0
Soltero (%)	49.3	50.7	100.0
-Confianza			
Población	2 041	1 428	3 469
Casado (%)	50.1	49.9	100.0
Soltero (%)	63.1	36.9	100.0
-Funcionarios			
Población	997	1 457	2 454
Casado (%)	31.4	68.6	100.0
Soltero (%)	48.0	52.0	100.0

Nota: se omitieron siete casos por falta de datos.

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

<sup>9</sup> Es importante mencionar la necesidad de incluir las categorías de unión libre, separado, divorciado y viudo, pues la escasez de datos no permite hacer comparaciones con la población general en la que, según datos del INEGI, el número de mujeres divorciadas y viudas es mayor que los hombres pues ellos contraen segundas o posteriores nupcias con más facilidad.

<sup>10</sup> Los datos que incluye el documento consultado se registran en el momento de la contratación.

- Personal administrativo por antigüedad

La diferencia entre la antigüedad media de mujeres (14.8) y hombres (15.1) del personal administrativo es mínima (véase el cuadro 5). Al comparar la antigüedad media de las mujeres del personal administrativo con la del personal académico, se observa que la de las primeras (14.8 años) es mayor que la de las segundas (13.5 años). Para los hombres, la antigüedad en el personal administrativo (15.1) es un poco menor que la del personal académico (15.3 años).

### Personal administrativo por antigüedad máxima y media, según tipo de pago y sexo, 2005

CUADRO 5

	Mujeres	Hombres	Total
Total	15 173	15 719	30 892
Antigüedad máxima	54.0	55.0	55.0
Antigüedad media	14.8	15.1	15.4
- Base	12 087	12 751	24 838
Antigüedad máxima	54.0	55.0	55.0
Antigüedad media	15.5	16.5	16.0
- Honorarios	46	80	126
Antigüedad máxima	11.1	26.2	26.2
Antigüedad media	0.6	0.9	0.8
- Confianza	2 042	1 430	3 472
Antigüedad máxima	48.0	41.5	48.0
Antigüedad media	12.6	11.3	12.0
- Funcionarios	998	1 458	2 456
Antigüedad máxima	39.9	42.4	42.4
Antigüedad media	11.4	11.4	11.4

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

- Personal administrativo por los 50 ingresos anuales más bajos y más altos

La brecha entre los sueldos e ingresos que reciben hombres y mujeres es un típico indicador de inequidad; prácticamente en todo el mundo las mujeres reciben ingresos menores que los hombres, debido principalmente a factores como la segregación ocupacional, el tiempo de trabajo parcial y la discriminación, que puede manifestarse en criterios de contratación y ascenso.

Si bien ocurre que en un mismo lugar de trabajo se pague menos a las mujeres que a los hombres por desempeñar las mismas tareas, tal práctica no sucede en la UNAM pues los sueldos y salarios están definidos en función del puesto o la categoría y no a discreción de acuerdo con las personas que los ocupan. En la UNAM, los salarios son iguales para hombres y mujeres, pues opera la disposición legal que establece el “pago igual a trabajo igual”, desempeñado en puesto, jornada y condiciones de eficiencia también iguales. Por lo tanto, en esta investigación se optó por comparar los ingresos anuales totales de hombres y mujeres, en donde sí se encuentran diferencias debido a las compensaciones adicionales que se asignan por distintos motivos.

La diferencia en ingresos puede reflejar factores como mayor antigüedad, mayor cantidad de horas extras<sup>11</sup> trabajadas y estímulos a la productividad. Para la antigüedad media, se observa en el apartado anterior que sólo en administrativos de confianza es superada por las mujeres. Respecto de las horas extras y los estímulos a la productividad, se advierten condiciones de género que afectan directamente los dos factores. Los hombres tienen más posibilidades de trabajar horas extra y recibir estímulos a la productividad; una alta proporción de mujeres tienen a su cargo responsabilidades familiares que no les permiten extender sus jornadas laborales ya que se ven obligadas a tomar días económicos y a faltar cuando hay que atender criaturas enfermas o personas ancianas.

Actualmente, el personal administrativo de base tiene derecho de faltar a sus labores hasta por diez días laborables no consecutivos, percibiendo su salario íntegro.<sup>12</sup> Si no incurre en faltas y no hace uso de los días económicos a que tiene derecho, el trabajador o la trabajadora recibe de la UNAM un estímulo de \$390.00 pesos por trimestre (en 2005, este estímulo era de \$360.00 pesos). El disfrute de un solo día económico en el trimestre anula el pago del estímulo y de la prima correspondiente.<sup>13</sup> Ésta es una medida que perjudica a las mujeres, ya que, como se comentó antes, en ellas recae primordialmente la responsabilidad de atender los asuntos y trámites familiares, así que si para realizarlos toman los días económicos son “castigadas” en pesos y centavos.

La brecha entre el ingreso promedio anual femenino y el masculino para el personal administrativo fue de 11.3% favorable a los hombres. Esto significa que en el total del personal administrativo, las mujeres ganan en promedio 88.7% del ingreso anual de los hombres (véase la gráfica 4), esto es, por cada 100 pesos que gana un hombre, una mujer gana 88.70 pesos. La mayor equidad en ingreso anual se observa en el personal de confianza.

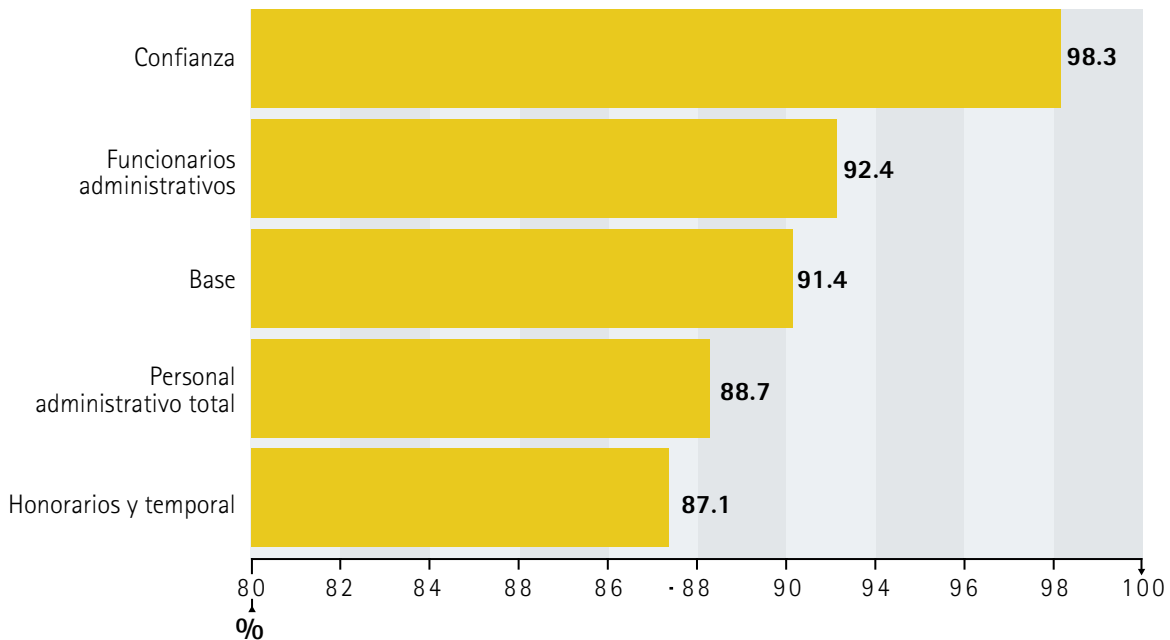
<sup>11</sup> Las horas de trabajo extraordinario se pagan de manera diferenciada por sexo: salario doble para los hombres, pero si el trabajo excede nueve horas a la semana o tres horas diarias, se paga a razón triple. A las mujeres se les paga el salario triple desde el primer momento. STUNAM, Contrato Colectivo de Trabajo, 2004-2006, cláusula 29, p. 21.

<sup>12</sup> En esto consisten los “días económicos”.

<sup>13</sup> STUNAM, Contrato Colectivo de Trabajo, 2004-2006, cláusula 68, p. 38.

## Proporción del promedio del ingreso anual de las mujeres respecto al de los hombres por tipo de pago, 2005

GRÁFICA 4



Fuente: elaboración propia con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

Los datos del cuadro 6 muestran que es alta la proporción de mujeres en los cincuenta ingresos anuales más bajos y mucho menor en los cincuenta ingresos anuales más altos. La participación de las mujeres en en estos últimos es de sólo 25.9%. Por otra parte, existe menor presencia de mujeres (43.2%) que de hombres en el rango de los 50 ingresos anuales más bajos, debido a que en los puestos de sueldos bajos —como los de la rama obrera— se encuentra un mayor número de hombres.

En las diferentes categorías del personal administrativo, las mujeres tienen una participación más baja en el rango de los ingresos más altos, excepto el personal de confianza, que alcanza la mitad de la población que percibe esos ingresos.

Entre el personal administrativo de base de la UNAM se observó que el porcentaje de mujeres en los ingresos más bajos es menor que el de los hombres, lo cual se relaciona con los diferentes puestos que ocupan mujeres y hombres: ellas no tienen una representación amplia en los puestos de más baja remuneración ni en los de más alta jerarquía.

No obstante, aunque la representación de las trabajadoras de base y por honorarios en los ingresos más bajos es menor que la de los hombres, perciben una remuneración promedio 8 y 13 %, respectivamente, por debajo de la de los trabajadores, como se observa en la gráfica 4.

A diferencia de lo que se encontró en el personal administrativo de base, un mayor porcentaje de mujeres empleadas de confianza (54.40%) se encuentran entre los cincuenta ingresos más



bajos. No obstante, en la categoría de los cincuenta sueldos más altos, el porcentaje relativo de las mujeres también es más alto, lo que indica una menor polarización de los ingresos masculinos y femeninos.

En la categoría de funcionarios se advierte una mayor participación de mujeres en los ingresos más bajos y una menor participación en los más altos (26.3 contra 73.7 % de los hombres). Sin embargo, la brecha en el promedio de ingresos anuales es de 7.6 % (véase la gráfica 4).

### Porcentaje de mujeres con los cincuenta ingresos anuales más altos y los cincuenta más bajos, por tipo de pago, 2005

**CUADRO 6**

Personal administrativo	Mujeres (%)		Mujeres (%)
<b>Total = 327</b>			
Más bajos \$29 858.40 - \$45 549.69	43.20	Más altos \$783 467.00 - \$1 873 794.15	25.90
<b>- Base = 343</b>			
Más bajos \$33 000.00 - \$46 750.87	42.70	Más altos \$310 291.55 - \$456 644.14	12.50
<b>- Honorarios = 22</b>			
Más bajos (20 ingresos) \$29 858.40 - \$50 400.00	35.70	Más altos (20 ingresos) \$524 159.70 - \$813 614.70	20.00
<b>- Confianza = 69</b>			
Más bajos \$49 774.40 - \$71 545.11	54.40	Más altos \$253 208.82 - \$435 421.32	52.00
<b>- Funcionarios = 49</b>			
Más bajos \$72 224.00 - \$206 284.62	55.70	Más altos \$783 467.54 - \$1 873 794.15	26.30

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

## ANÁLISIS POR TIPO DE PAGO

### Personal administrativo de base

El análisis del personal administrativo de base que se presenta a continuación incluye las variables ramas, puestos y escolaridad. Las demás variables consideradas para este documento (función, estado civil, antigüedad e ingresos promedio) se analizaron en el panorama general.

- Personal de base por rama, puesto y sexo

Un análisis de las actividades del personal administrativo de base muestra que del total de mujeres con esta categoría, 74.2% se encuentra en las ramas administrativa y auxiliar de administración. Los hombres, por su parte, se ubican principalmente en las ramas auxiliar de administración y técnica especializada, que en conjunto suman 68.8% del personal masculino con contrato de base. Esta distribución confirma la tradicional división sexual del trabajo entre hombres y mujeres dentro del personal de base de la Universidad (véase el cuadro 7).

## Personal administrativo de base por rama de actividad y sexo, 2005

CUADRO 7

Función		Mujeres	Hombres	Total	Índice de feminidad
Rama administrativa	Absolutos	5 231	1 860	7 091	281
	% horizontal	73.8	26.2	100.0	
	% vertical	43.3	14.6	28.5	
Rama obrera	Absolutos	22	691	713	3
	% horizontal	3.1	96.9	100.0	
	% vertical	0.2	5.4	2.9	
Rama auxiliar de administración	Absolutos	3 730	4 948	8 678	75
	% horizontal	43.0	57.0	100.0	
	% vertical	30.9	38.8	34.9	
Rama especializada obrera	Absolutos	17	1 208	1 225	1
	% horizontal	1.4	98.6	100.0	
	% vertical	0.1	9.5	4.9	
Rama especializada técnica	Absolutos	2 781	3 820	6 601	73
	% horizontal	42.1	57.9	100.0	
	% vertical	23.0	30.0	26.6	
Rama profesional	Absolutos	306	224	530	137
	% horizontal	57.7	42.3	100.0	
	% vertical	2.5	1.8	2.1	
Total	Absolutos	12 087	12 751	24 838	95
	% horizontal	48.7	51.3	100.0	
	% vertical	100.0	100.0	100.0	

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

Un acercamiento más detallado que sustentaría la anterior afirmación, se observa en los cuadros A1-A6 del anexo, en los cuales se desagregan cada uno de los puestos que integran las diferentes ramas. Ahí se aprecia la concentración de mujeres en las ocupaciones tradicionalmente femeninas, como el puesto de secretario y oficial administrativo, que son destinados al apoyo, servicio y atención de las actividades de mayor jerarquía y que se derivan de las funciones tradicionales de las mujeres.

A pesar de la poca diferencia en los promedios de ingreso anual (véase la gráfica 4), sí existe un tipo de discriminación, que consiste en la reducida oferta de puestos de trabajo abiertos a las mujeres. En el caso de la rama obrera, de un total de 14 puestos, todos son masculinos (véase la gráfica 6), incluso se observa que en diez de éstos no existe ni una sola mujer. El IF de la rama obrera en su conjunto es de tres mujeres por cada cien hombres (véase el cuadro 7).

### — Rama administrativa

La rama administrativa es relevante por dos razones, primero, porque representa la segunda en importancia respecto del empleo total del personal administrativo de base, absorbiendo 7 091 hombres y mujeres, lo que significa 28.5% del total de esta categoría. En segundo lugar, porque es la primera en importancia para el empleo de las mujeres, debido a que concentra 43.30% (5 231) del total de trabajadoras de base. En la distribución horizontal, la participación femenina alcanza 73.8% y un IF de 281 mujeres por cada cien hombres. Debido a ello la rama administrativa se considera altamente femenina (véase el cuadro 7).

En el cuadro A1 del anexo 1, se observa la distribución diferenciada por sexo de los puestos de trabajo en la rama administrativa. Se aprecia que los puestos que concentran la mayor cantidad de mujeres (distribución vertical) son los de secretario con 34.5% (1 803), oficial administrativo con 20.5% (1 073) y oficinista en servicios escolares con 14.3% (748). En estos puestos, la distribución relativa por sexo (horizontal) muestra que la mayor participación la tienen las mujeres (véase la gráfica 5), lo que se confirma con índices de feminidad muy altos, como el del caso del puesto de secretario con 6 935 mujeres por cada cien hombres. Es importante resaltar que los puestos de secretario y oficial administrativo, ocupados casi exclusivamente por mujeres, tienen su denominación en masculino.

Por otra parte, los hombres, en la distribución vertical, se concentran en el puesto de jefe de servicios, con 18.2%; jefe de sección con 13.1%, y almacenista, con 10.5%. A pesar de ser éstos los puestos de mayor concentración de hombres en la distribución vertical, si se observa la distribución horizontal, sólo en dos de ellos los IF son bajos: el de jefe de servicios, donde el IF es de 26 mujeres por cada cien hombres y el de almacenista con el IF de 54. En el puesto de jefe de sección, a pesar de ser uno de los de mayor concentración masculina a nivel vertical, las mujeres cuentan con una participación relativa de 60%, con un IF de 154 mujeres por cada cien hombres (véase el cuadro A1 del anexo 1).

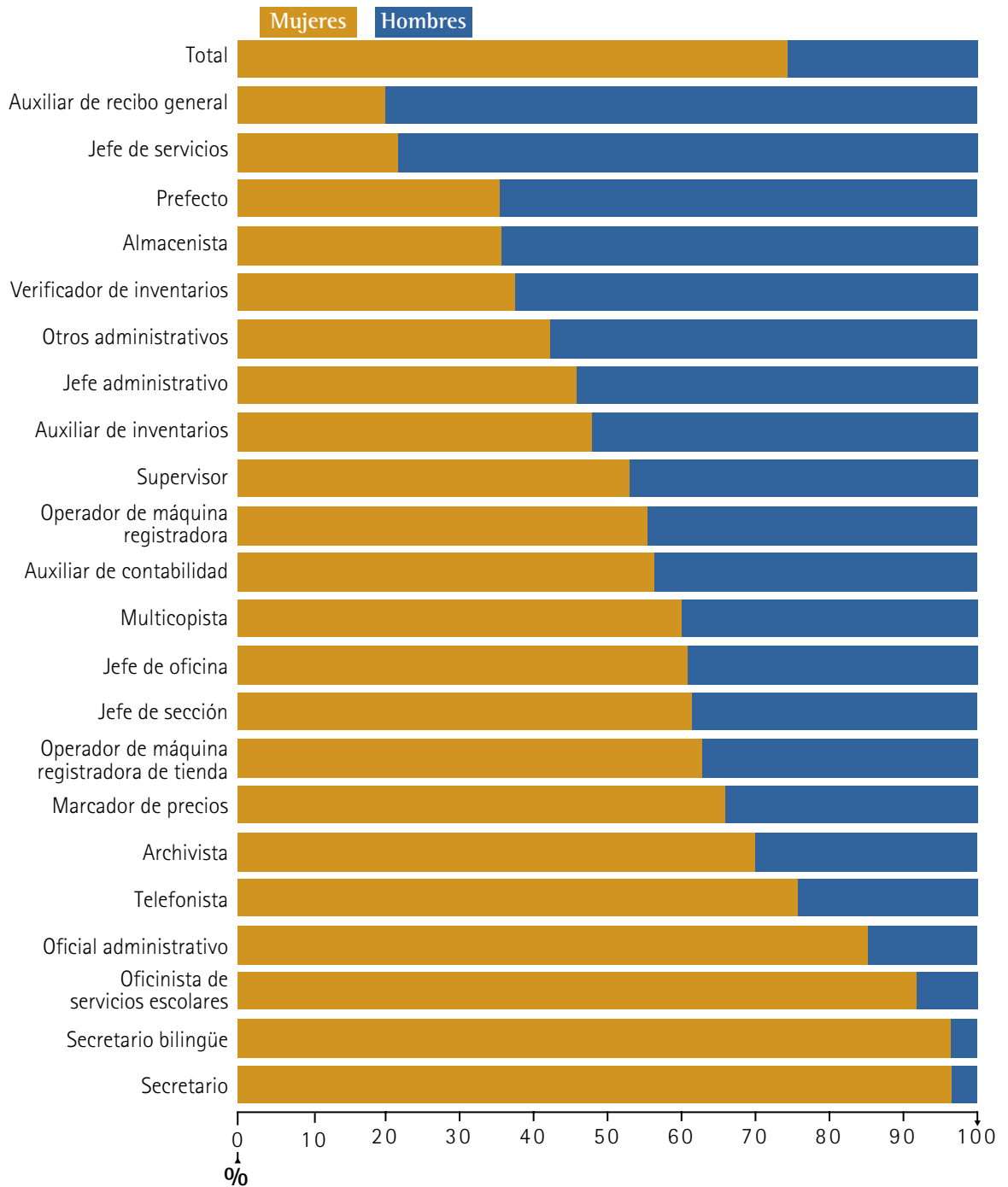
Al clasificar los puestos en mixtos, femeninos y masculinos,<sup>14</sup> se advierte que la rama administrativa está compuesta mayoritariamente por puestos femeninos y mixtos, que en conjunto representan 77% del total (17 de 22), lo que permite apreciar que esta rama de trabajo contiene sobre todo ocupaciones abiertas a las mujeres (véase la gráfica 5).

---

<sup>14</sup> Se definen como puestos femeninos los que cuenten con una participación de mujeres mayor a 60%; mixtos los que cuenten con una participación femenina entre 40 y 60%, y masculinos los que tengan una participación femenina menor a 40 por ciento.

## Distribución del personal administrativo de base en la rama administrativa, según sexo y puesto, 2005

GRÁFICA 5



Fuente: elaboración propia con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

### – Rama obrera

En el total de la población administrativa de base, la rama obrera tiene una baja participación y absorbe sólo 713 trabajadores de un total de 24 838 (2.8%). Destaca la casi nula participación de mujeres las cuales alcanzan sólo 3.1% del total de puestos que incluye la rama (véase el cuadro A2 del anexo 1).

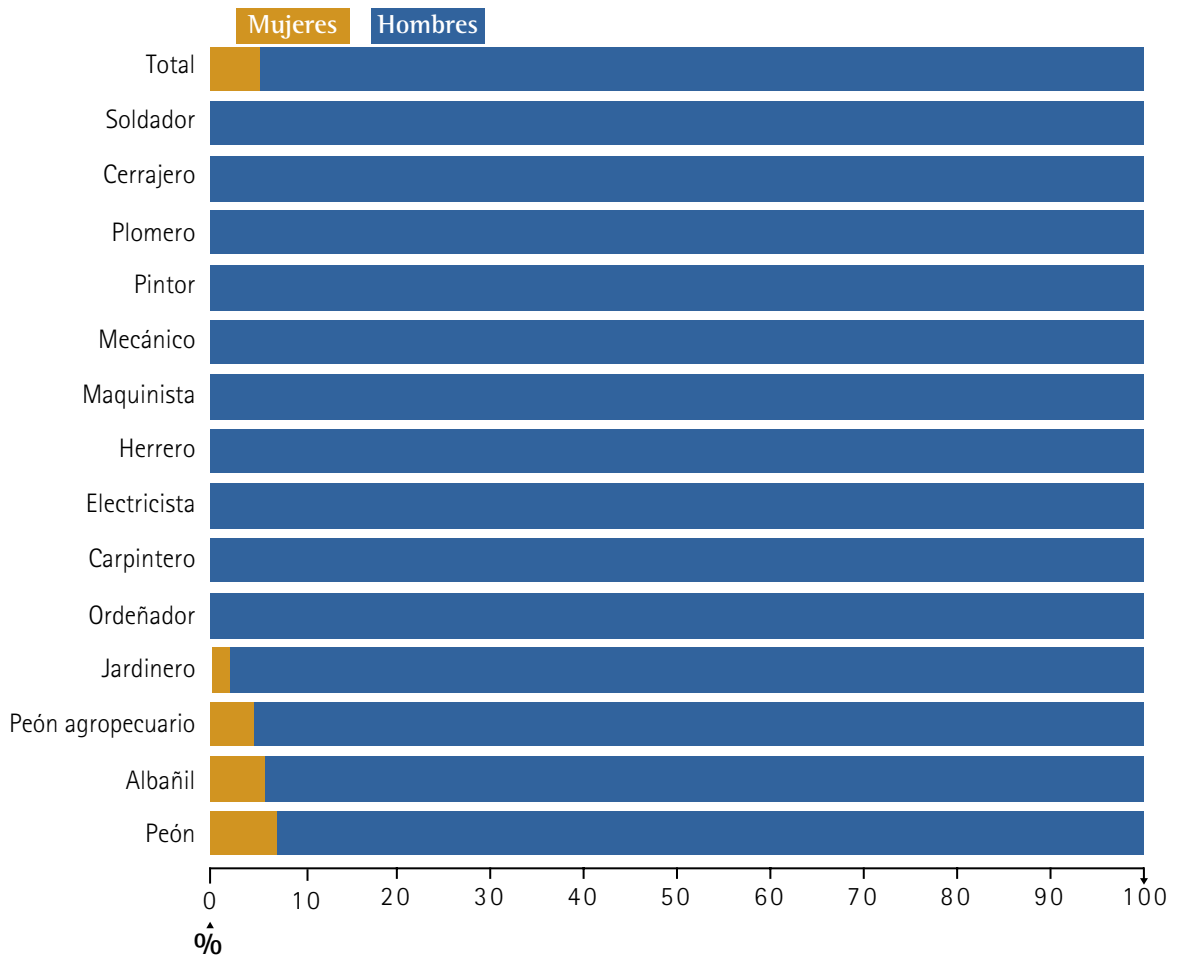
La segregación en esta rama es casi total. Se observa que en la mayoría de los puestos las mujeres no tienen ninguna representación, excepto en los puestos de albañil (una mujer), jardinero (3 mujeres), peón agropecuario (3 mujeres) y peón (15 mujeres). Los hombres tienen una concentración vertical de 80% en las ocupaciones de peón, peón agropecuario y jardinero, lo que nos conduce a pensar que en las ocupaciones de mayor demanda se generaría el acceso a las mujeres, pues coincide en que son las ocupaciones en las que las mujeres tienen alguna representación (véase la gráfica 6).

La presencia femenina en las labores que incluye esta rama es mínima, debido, entre otros factores, a los estereotipos sexuales que las acompañan. Las asociaciones de fuerza física, menor preocupación por ensuciarse y habilidad técnica requerida que distinguen las diversas actividades de la rama obrera, excluyen a las mujeres. Sin embargo, la existencia actual en la UNAM de mujeres en los puestos de peón (IF 6), albañilería (IF 5) y jardinería (IF 1) permite plantear que algunos de los oficios tradicionalmente masculinos pueden ser desempeñados por ambos sexos y tal vez indica una lenta transformación en los estereotipos, aunque se tendría que hacer un estudio longitudinal para comprobar esto (véase el cuadro A2 del anexo 1 y la gráfica 6).

En esta rama, los puestos femeninos representan 0% del total (0 de 14) y no existe ningún puesto mixto, por ende, no hay puestos abiertos a las mujeres. Las ocupaciones con escasa presencia de mujeres son, tradicionalmente, puestos masculinos.

## Distribución del personal administrativo de base en la rama obrera, según sexo y puesto, 2005

GRÁFICA 6



Fuente: elaboración propia con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.



— *Rama auxiliar de administración*

La rama auxiliar de administración absorbe el mayor número del personal administrativo de base en la UNAM (34.90%), con un total de 8 678 personas y es, la segunda en importancia para las mujeres, después de la rama administrativa, pues 30.9% (3 730) del total de las administrativas de base (distribución vertical) laboran en esta rama (véanse el cuadro A4 del anexo 1 y el cuadro 7). Sin embargo, la distribución horizontal presenta una menor participación de mujeres que su participación global dentro del personal administrativo de base: 43.30% comparado con el 48.70% global.

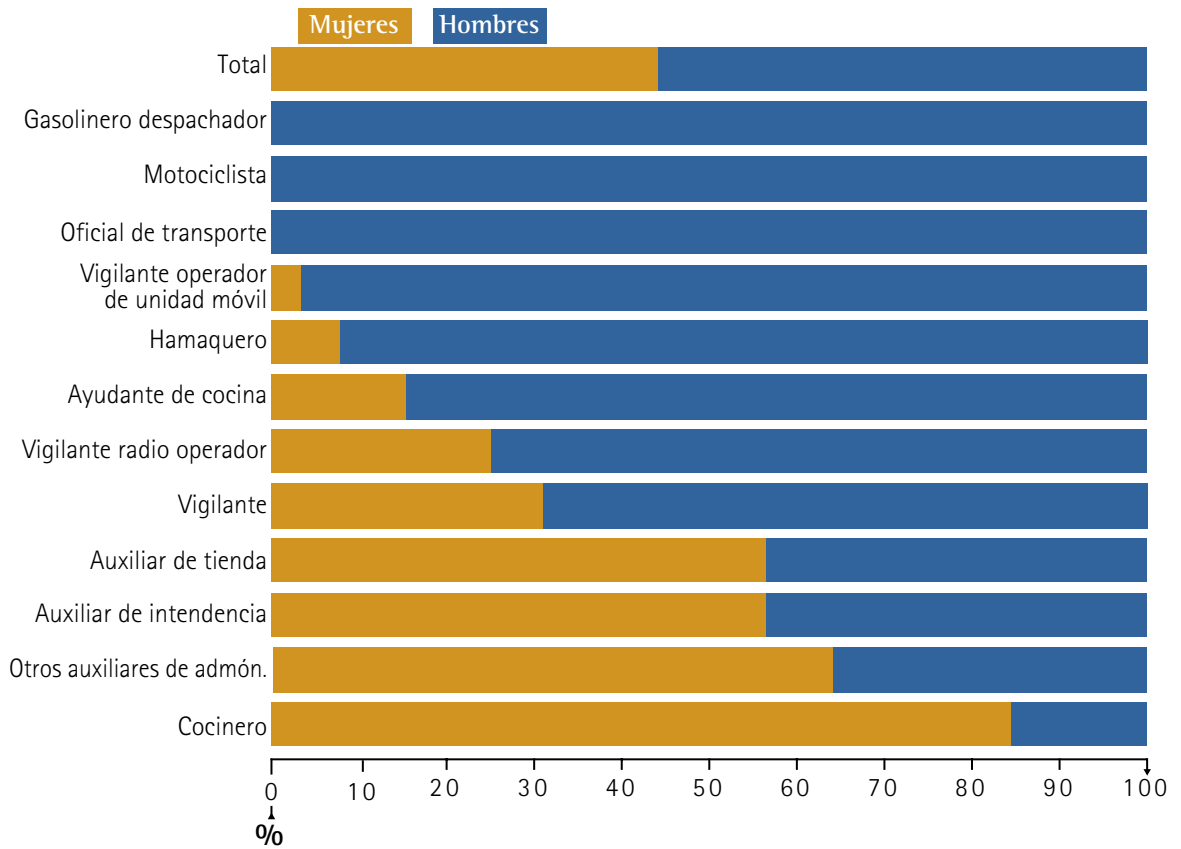
Una revisión por puestos de la rama auxiliar de administración permite observar que los que captan mayor cantidad de personal son auxiliar de intendencia y vigilante. El primero con una presencia mayoritaria de mujeres, con un IF de 129, mientras que el segundo tiene una marcada presencia masculina (IF=45). Lo anterior confirma la permanencia de la división sexual del trabajo dentro de la UNAM, sustentada en la herencia de las actividades domésticas tradicionalmente femeninas, reproduciendo en el ámbito público el modelo de participación de las mujeres dentro del ámbito privado (véanse el cuadro A3 del anexo 1 y la gráfica 7).

Los diez puestos restantes, pertenecientes a esta rama, absorben relativamente muy poco personal (menos del 10%), pero con desigual participación de mujeres y hombres. Como ejemplos están el puesto de cocinero, con un IF de 600, y en el otro extremo se hallan los puestos de oficial de transporte, gasolinero despachador y motociclista, con un IF de 0. No obstante, se ha visto a las mujeres incursionar en estos puestos fuera de la Universidad.

Los puestos de esta rama, a los que acceden las mujeres sin limitación social alguna, representan 33.3% del total (4 de 12).

**Distribución del personal administrativo de base  
en la rama auxiliar de administración, según sexo y puesto, 2005**

GRÁFICA 7



Fuente: elaboración propia con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

— *Rama especializada obrera*

La rama especializada obrera sólo absorbe 17 mujeres de un total de 12 087 trabajadoras administrativas de base (véase el cuadro 7). Además, la participación horizontal de mujeres en esta rama es de sólo 1.4%. El conjunto de actividades que incluye esta rama está formado por ocupaciones tradicionalmente consideradas masculinas (véase el cuadro A4 del anexo 1 y gráfica 8).

El puesto de esta rama que atrae mayor cantidad de personal es el de oficial de transporte especializado, en el que se encuentran 532 hombres y 2 mujeres. Le siguen los puestos de oficial jardinero con 116 hombres y ninguna mujer, jefe de taller con 112 hombres y 3 mujeres y oficial plomero con 104 hombres y una mujer.

Como en ninguna otra rama del personal administrativo de base, el 61.1% de los puestos (11 de 18) presentan  $I_F$  de 0.

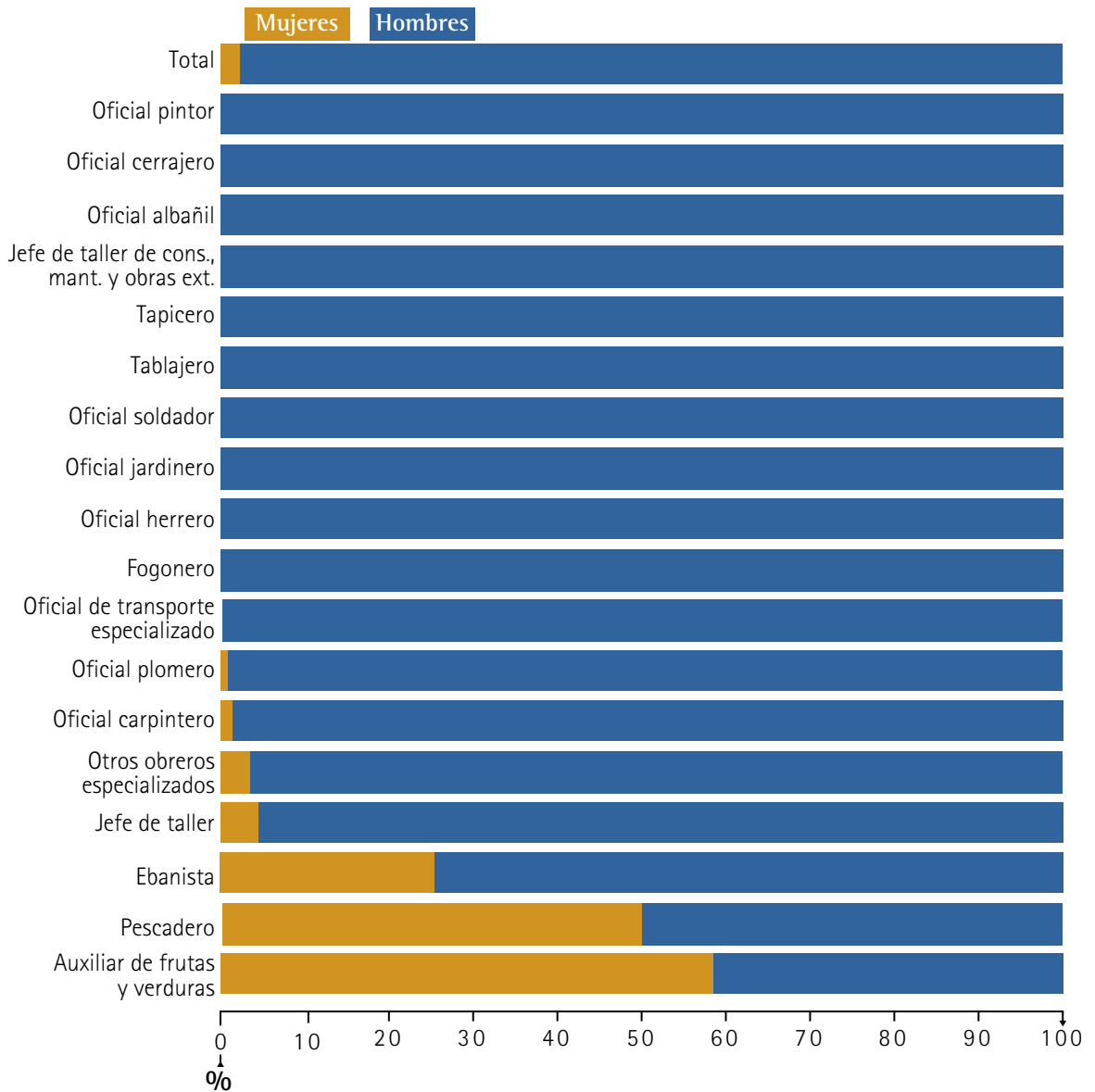
El único puesto de esta rama que con una participación femenina mayor a la de los hombres es el de auxiliar de frutas y verduras, con un  $I_F$  de 140; sin embargo, el total de personal que absorbe este puesto es tan sólo de 12 personas.

La distribución vertical de esta rama del personal administrativo de base, confirma la segregación de las mujeres en tales actividades.

Al considerar la clasificación de los puestos en femeninos, masculinos y mixtos, se observa que 2 de 18 están abiertos a las mujeres (en este caso sólo son puestos mixtos), que representan 11.1% del total de puestos en la rama.

## Distribución del personal administrativo de base en la rama especializada obrera, según sexo y puesto, 2005

GRÁFICA 8



Fuente: elaboración propia con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

– *Rama especializada técnica*

Esta rama concentra 26.6 % del personal administrativo de base (6 601 trabajadores) y absorbe 23 % del total de las trabajadoras de base, así como el 30 % en el caso de los hombres (véase el cuadro A5 del anexo 1).

La rama especializada técnica otorga empleo a 2 781 mujeres que representan 42 % del personal empleado en esta rama, por su parte, los hombres representan el restante 58 % (véase la gráfica 9)

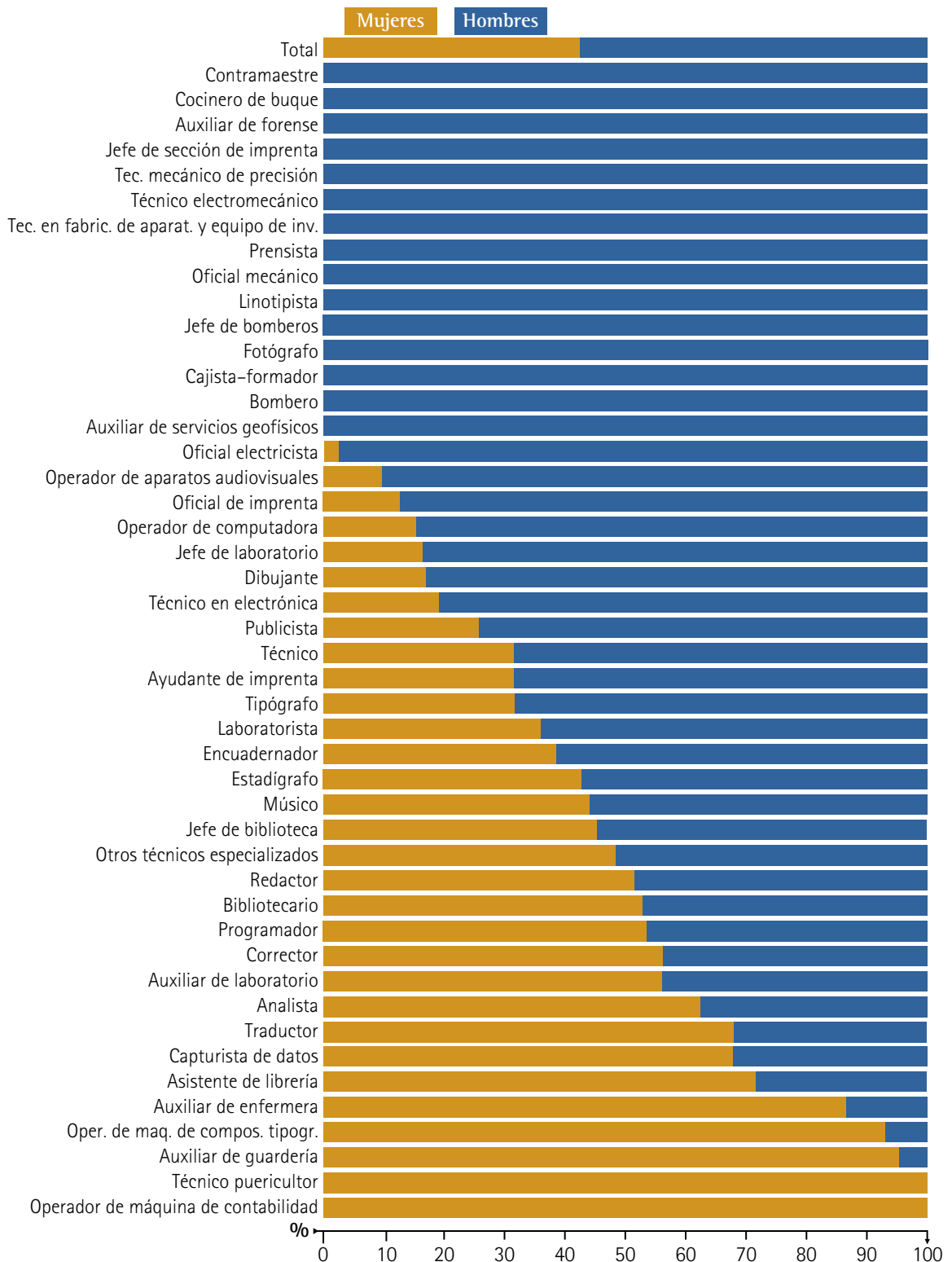
Como en las ramas analizadas, en ésta se observa que hay puestos sin representación femenina (15 de 46 puestos que incluye la rama) y 13 en los que su participación es menor a 40 %, esto es, son puestos masculinos. Los 18 puestos restantes se dividen en 9 mixtos y 9 femeninos (véase la gráfica 9).

Los puestos en los que las mujeres tienen mayor participación son técnico puericultor, auxiliar de guardería y auxiliar de enfermería, sin embargo, llama la atención que estén también presentes con más de 50 % de participación en los puestos de programador, corrector, auxiliar de laboratorio, operador de máquina de contabilidad y operador de máquina de composición tipográfica.

Cabe subrayar que en el puesto de bibliotecario las mujeres tienen una mayor participación que los hombres con un índice de feminidad de 110, en cambio en el puesto de jefe de biblioteca el índice de feminidad disminuye a 83.

## Distribución del personal administrativo de base en la rama especializada técnica, según sexo y puesto, 2005

GRÁFICA 9



Fuente: elaboración propia con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

### – Rama profesional

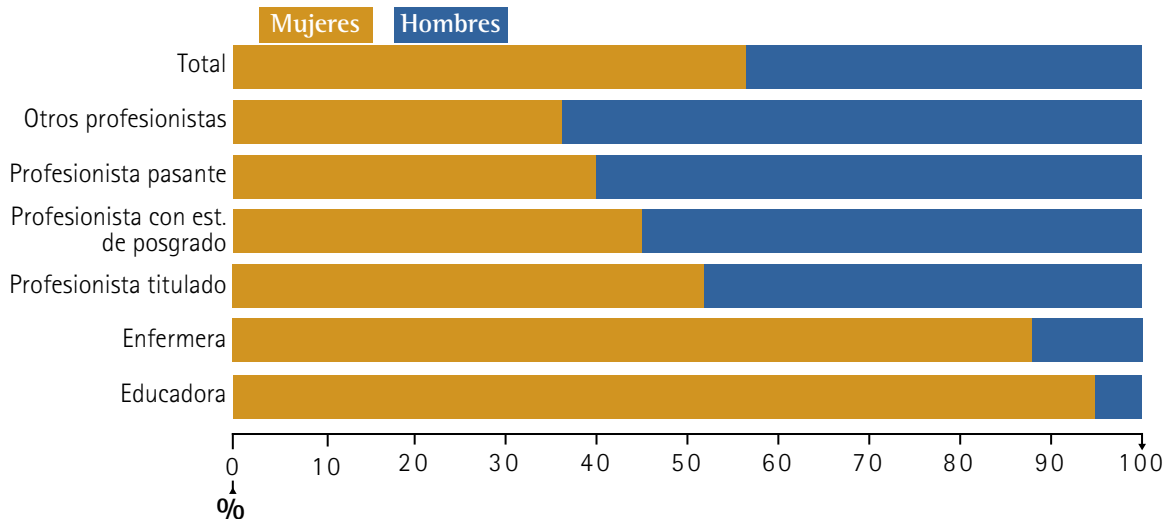
Esta rama es la menos importante dentro del empleo total del personal administrativo de base, pues sólo concentra a 530 personas (2.10% del total), aunque se trata de personal altamente calificado que cuenta con la posibilidad de reubicarse al concluir una carrera universitaria o técnica, con el objeto de aprovechar los conocimientos y habilidades adquiridas.<sup>15</sup>

La gráfica 10 exhibe una visible participación de mujeres en esta rama (57.7%): 208 mujeres (68%) se ubican principalmente en el puesto de profesionista titulado y, en menor porcentaje, en el de enfermera (15.4%). La ocupación de mayor absorción de los hombres de esta rama también es la de profesionista titulado (77.7%), seguida por la de profesionista, con estudios de posgrado con una participación mucho menor.

Los valores del IF muestran una distribución por sexo con alta participación femenina en las ocupaciones de la rama profesional. El puesto de educadora alcanza un IF de 2 100 y el de enfermera de 783 mujeres por cada cien hombres. Ambas son ocupaciones consideradas tradicionalmente femeninas, por derivarse de las actividades del ámbito familiar, como el cuidado de los menores y de los enfermos (véase el cuadro A6 del anexo 1).

### Distribución del personal administrativo de base en la rama profesional, según sexo y puesto, 2005

GRÁFICA 10



Fuente: elaboración propia con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

<sup>15</sup> STUNAM, Contrato Colectivo de Trabajo, 2004-2006, cláusula 57, p. 32.

- Personal de base por escolaridad

Como se observó en el Panorama general, la variable “escolaridad” no está actualizada en los registros universitarios, por lo que este análisis se limita a la información disponible.

En el personal administrativo de base, la mayor concentración se da en secundaria con más de 50%. En primaria, licenciatura y doctorado, la participación (horizontal) de mujeres y hombres es simétrica, con cerca de 50% de participación de cada sexo. En la distribución vertical, hombres y mujeres cuentan también con participaciones muy similares en los tres niveles de escolaridad. En secundaria, las mujeres cuentan con mayor participación (horizontal) que los hombres con una ventaja de 8.6 puntos porcentuales; en el sentido vertical también hay una mayor concentración de mujeres.

En bachillerato o carrera técnica y maestría, la relación entre hombres y mujeres es inversa: en la distribución horizontal y en la vertical hay mayor presencia masculina. De este análisis cabe destacar que las mujeres, en general, tienen menor nivel educativo que los hombres.

### Personal administrativo de base por escolaridad y sexo, 2005

**CUADRO 8**

		Mujeres	Hombres	Total
Primaria	Absolutos	1 829	1 813	3 642
	% horizontal	50.20	49.80	100.00
	% vertical	20.90	21.90	21.40
Secundaria	Absolutos	4 791	4 038	8 829
	% horizontal	54.30	45.70	100.00
	% vertical	54.60	48.80	51.80
Bachillerato o carrera técnica	Absolutos	1 724	1 991	3 715
	% horizontal	46.40	53.60	100.00
	% vertical	19.70	24.10	21.80
Licenciatura	Absolutos	412	413	825
	% horizontal	49.90	50.10	100.00
	% vertical	4.70	5.00	4.80
Maestría	Absolutos	13	15	28
	% horizontal	46.40	53.60	100.00
	% vertical	0.10	0.20	0.20
Doctorado	Absolutos	1	1	2
	% horizontal	50.00	50.00	100.00
	% vertical	0.00	0.00	0.00
Total	Absolutos	8 770	8 271	17 041
	% horizontal	51.50	48.50	100.00
	% vertical	100.00	100.00	100.00

Nota: se omitieron 7 797 casos por falta de registro.

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.



## Personal administrativo temporal o por obra determinada (honorarios)

Esta modalidad representa una pequeña parte del personal administrativo: 126 de un universo de 30 892 personas, es decir, 0.4 por ciento. Cabe mencionar que existen pagos por honorarios que no pasan por la nómina.

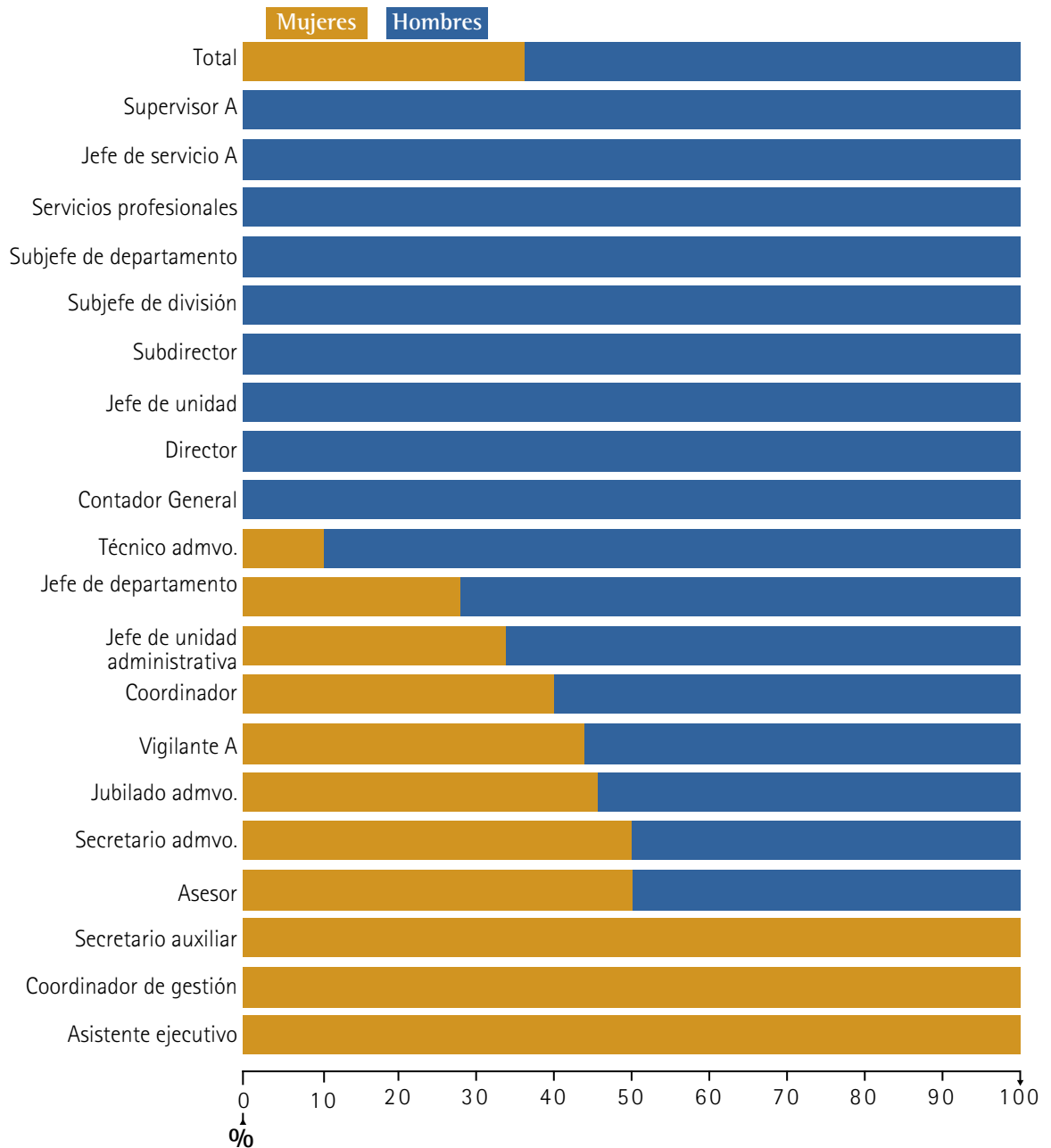
- Personal por honorarios según puesto y sexo

Según sus ocupaciones, son jubilados, vigilantes y funcionarios con diferentes cargos, quienes tienen una mayor participación dentro de este grupo. La presencia que alcanzan las mujeres en el total de esta población es de 36%; en la mayoría de los puestos, ellas tienen 50% o menos de participación relativa (véanse la gráfica 11 y el cuadro A7 del anexo 2).

De acuerdo con el IF, sólo dos puestos están distribuidos igualitariamente entre hombres y mujeres (asesor y secretario administrativo); en otros se observa una menor o nula participación de mujeres (IF menor a cien), y en tres más no hay presencia de hombres. Del total de puestos correspondientes al personal administrativo por honorarios (21), ocho (mixtos más femeninos) están abiertos a las mujeres (38.1%).

## Distribución por sexo del personal administrativo por honorarios, según puesto, 2005

GRÁFICA 11



Fuente: elaboración propia con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

## Personal administrativo de confianza

La segunda población en importancia numérica dentro del universo del personal administrativo es la de confianza, con una participación de 3 472 personas. Por cada trabajador o trabajadora de confianza, laboran aproximadamente siete de base. El personal administrativo de base puede ocupar puestos de confianza y, al terminar su encargo, volver a su puesto de base.<sup>16</sup>

- Personal de confianza por rama, puesto y sexo

- *Rama administrativa*

Los datos del personal de confianza se agruparon por ramas, en un intento de homologarlos con la clasificación del personal administrativo de base, de lo que se obtuvo la división en administrativos y profesionales. La rama administrativa es, por mucho, la más grande: 94% del personal administrativo de confianza se encuentra en ésta. Las mujeres se concentran mayoritariamente en seis puestos de un total de 28 (véase la gráfica 12), lo que aumenta la segregación ocupacional. Se encuentran totalmente ausentes de los de jefe de sección académica, comprador,<sup>17</sup> asesor y ayudante de director. El de asistente ejecutivo absorbe 51.5 % del total de mujeres, comparado con sólo 4% de los hombres en este puesto que arroja una tasa de feminidad de 1 889 (véanse el cuadro A8 del anexo 3 y la gráfica 12).

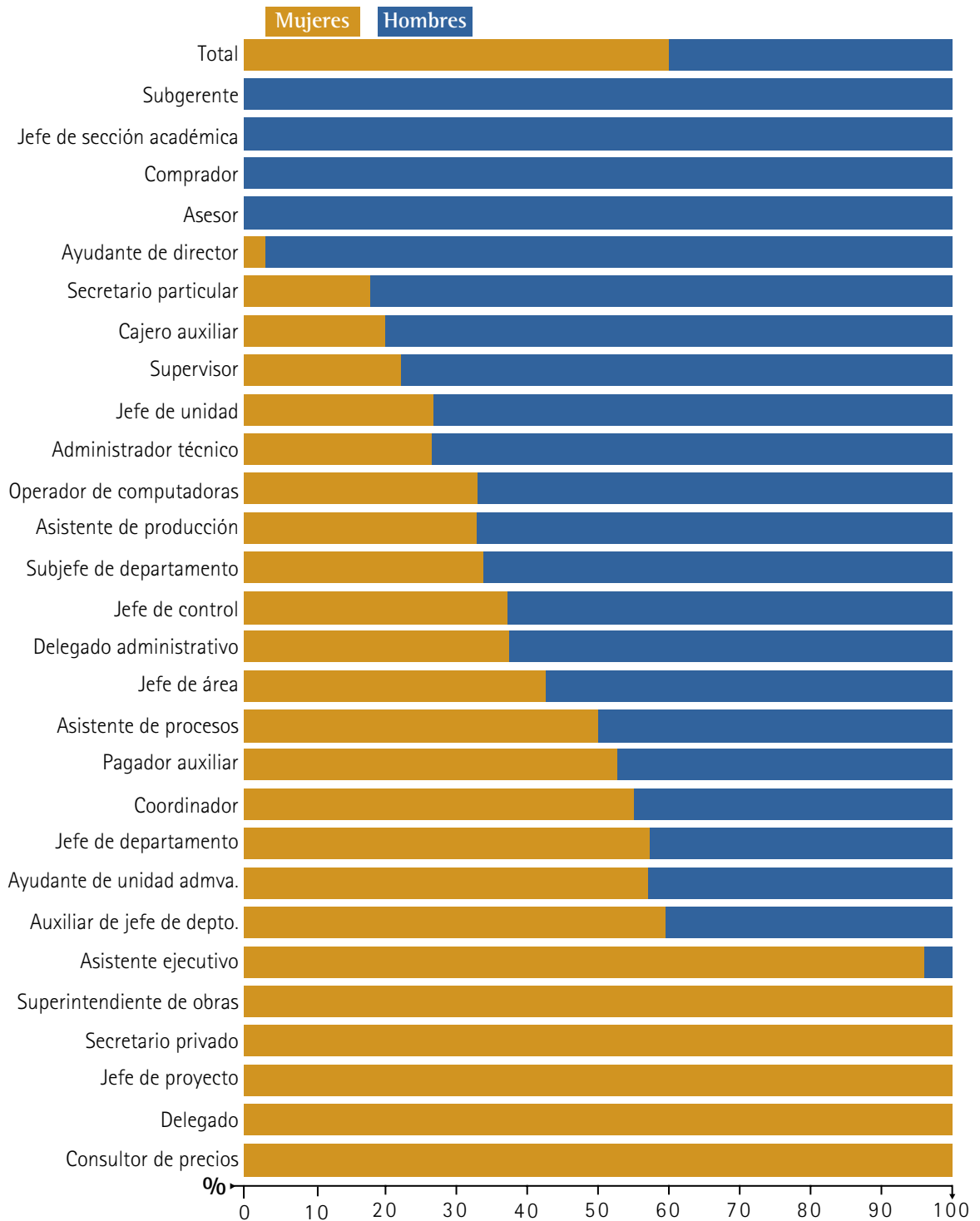
De un total de 28 puestos, sólo 13 (6 femeninos y 7 mixtos) están abiertos a las mujeres, en cambio, 22 puestos (15 masculinos y 7 mixtos) están abiertos a los hombres, lo que se traduce en una oferta de puestos más restringida para las mujeres en la rama administrativa.

<sup>16</sup> Estatuto del Personal Administrativo al Servicio de la Universidad Nacional Autónoma de México, título primero, artículo 7º.

<sup>17</sup> En 2000, cajeros, pagadores y cobradores eran ocupaciones casi femeninas, con una concentración de 59.4% de mujeres en zonas más urbanizadas. Véase Flérida Guzmán, “¿Dónde trabajan los hombres y dónde las mujeres? Segregación ocupacional por género en el trabajo extradoméstico, en México, 1970-2000”, México, Facultad de Economía, tesis de maestría.

## Distribución del personal administrativo de confianza en la categoría administrativa, según sexo y puesto, 2005

GRÁFICA 12



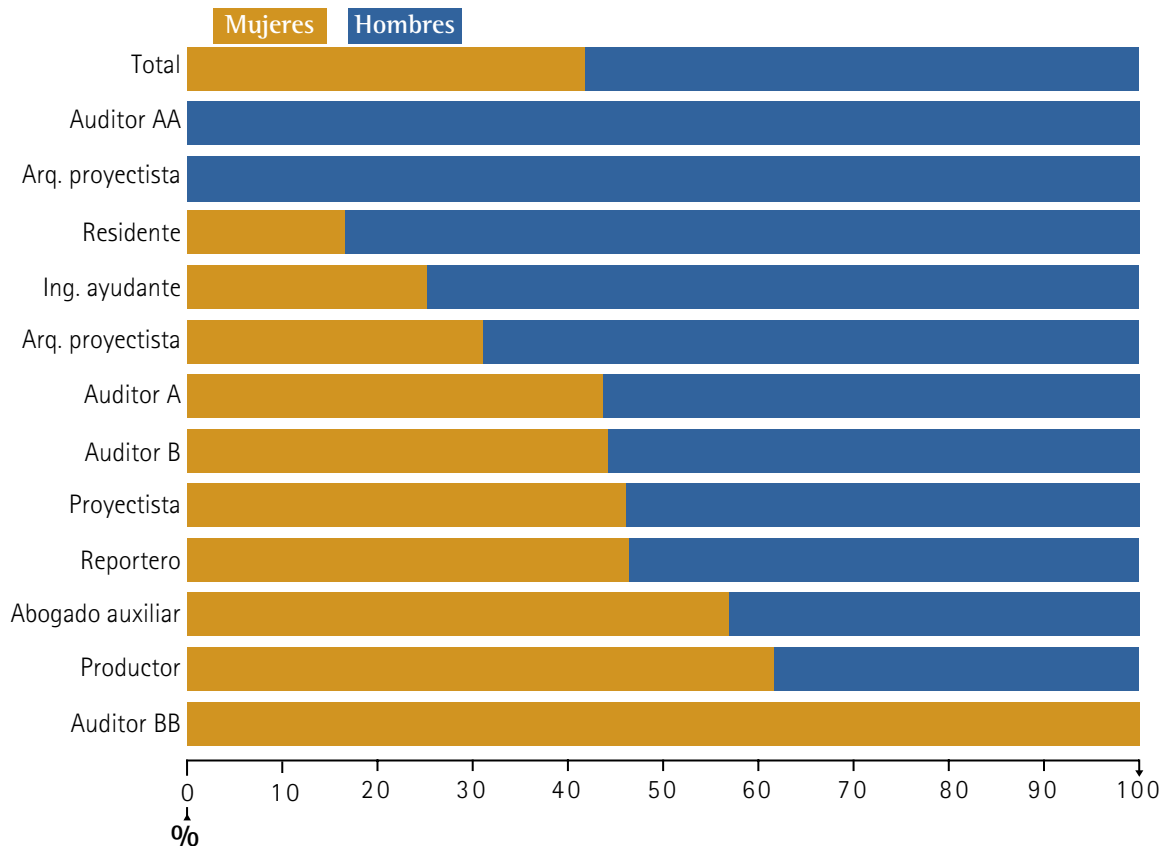
Fuente: elaboración propia con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

### — Rama profesional

Esta rama concentra 216 personas, es decir, 6 % de 3 472. Sobresale el puesto de abogado auxiliar, que en la distribución vertical tiene una concentración femenina de 45.9 %, en comparación con sólo 23.7 % de hombres. El segundo puesto de importancia para las mujeres es el de auditor A, con 16.3 % del total de las mujeres, sin embargo, el de auditor AA está ocupado por un hombre. De doce puestos, tres se tipifican como femeninos (auditor BB, productor y abogado auxiliar) cuatro como mixtos y cinco como masculinos (véanse la gráfica 13 y el cuadro A9 del anexo 3). De lo anterior se deduce que existen siete puestos abiertos a las mujeres y nueve a los hombres, lo que denota la menor oferta de empleo relativo para las mujeres.

### Distribución del personal administrativo de confianza en la rama profesional, según sexo y puesto, 2005

GRÁFICA 13



Fuente: elaboración propia con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

- Personal de confianza por escolaridad

Los datos sobre el grado de escolaridad tienen un déficit de 2 806 casos; las siguientes observaciones están limitadas por tal carencia. En comparación con el personal de base, el nivel educativo del personal de confianza es mayor. Lo anterior se observa en que casi la mitad de las mujeres y más de la mitad de los hombres tienen licenciatura (véase el cuadro 9).

**Personal administrativo de confianza según escolaridad y sexo, 2005**

**CUADRO 9**

		Mujeres	Hombres	Total
Primaria	Absolutos	16	24	40
	% horizontal	40.00	60.00	100.00
	% vertical	4.20	8.40	6.00
Secundaria	Absolutos	63	39	102
	% horizontal	61.80	38.20	100.00
	% vertical	16.60	13.60	15.30
Bachillerato o carrera técnica	Absolutos	120	67	187
	% horizontal	64.20	35.80	100.00
	% vertical	31.70	23.30	28.10
Licenciatura	Absolutos	177	153	330
	% horizontal	53.60	46.40	100.00
	% vertical	46.70	53.30	49.50
Maestría	Absolutos	3	4	7
	% horizontal	42.90	57.10	100.00
	% vertical	0.80	1.40	1.10
Total	Absolutos	379	287	666
	% horizontal	56.90	43.10	100.00
	% vertical	100.00	100.00	100.00

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

## Funcionarios

La población de funcionarios administrativos representa la segunda población de menor importancia en tamaño dentro del personal administrativo, ya que concentra sólo 8% (2 456 personas) del total (véase el cuadro 1). No obstante, este personal impacta significativamente en el funcionamiento y dinámica de la Universidad, debido a su peso específico en la toma de decisiones.

Se divide en dos: funcionarios administrativos y funcionarios académicos; estos últimos tienen nombramiento académico y reciben una compensación adicional a su salario durante el periodo en que ejercen labores de funcionario. La población total de funcionarios administrativos es mayor por 310 personas que la de funcionarios académicos.

Al considerar la distribución vertical tanto de hombres como de mujeres, se observa una simetría de ambas poblaciones; sin embargo, en la concentración horizontal se aprecia una mayor presencia masculina, con una participación relativa de las mujeres inferior a 40% del total. Cabe mencionar que las mujeres tienen menor participación incluso en puestos de funcionarios académicos.

Tipo de funcionarios por sexo, 2005

CUADRO 10

		Mujeres	Hombres	Total	Índice de feminidad
Académico	Absolutos	832	1 314	2 146	63
	% horizontal	38.8	61.2	100.0	
	% vertical	45.5	47.4	46.6	
Administrativo	Absolutos	998	1 458	2 456	68
	% horizontal	40.6	59.4	100.0	
	% vertical	54.5	52.6	53.4	
Total	Absolutos	1 830	2 772	4 602	66
	% horizontal	39.8	60.2	100.0	
	% vertical	100.0	100.0	100.0	

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

### • Funcionarios por puesto y sexo

El cuadro 11 muestra la distribución de hombres y mujeres en los puestos de funcionario, tanto del personal académico como del administrativo. Los que se clasifican como “femeninos”, es decir, aquellos en que la presencia de mujeres es mayor de 60%, son secretario privado (100%),<sup>18</sup> coordinador de curso (85.7%), supervisor de escuela (74.3%), director auxiliar (66.7%) y secretario de la dirección (61.5%). El puesto de secretario auxiliar (54.8%) puede catalogarse como “mixto”.

El IF más alto se encuentra en la ocupación de coordinador de curso (600), aunque la cantidad de personas contratadas en ese puesto es bastante baja. En los puestos de mayor concentración de mujeres y hombres –como el de coordinador y jefe de departamento– se aprecia una disminución importante en la proporción de mujeres (IF=59 y 68, respectivamente). Los puestos que muestran un mayor equilibrio por sexo son subdirector y técnico, donde hay prácticamente un hombre por cada mujer.

Existen catorce puestos en los cuales, hasta hoy, no labora ninguna mujer; varios de ellos son de muy alto nivel, por ejemplo: rector, abogado general, auditor interno, contralor, tesorero y secretario general, entre otros. Por otro lado, hay dos puestos en los que no labora ningún hombre: asesor contable y secretario privado. Todos estos puestos son unipersonales.

### Funcionarios por puesto y sexo, 2005

**CUADRO 11**

		Mujeres	Hombres	Total	Índice de feminidad
Abogado general	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.00	100.00	100.00	
	% vertical	0.00	0.00	0.00	
Asesor	Absolutos	17	23	40	74
	% horizontal	42.50	57.50	100.00	
	% vertical	0.90	0.80	0.90	
Asesor contable	Absolutos	1	0	1	–
	% horizontal	100.00	0.00	100.00	
	% vertical	0.10	0.00	0.00	
Auditor interno	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.00	100.00	100.00	
	% vertical	0.00	0.00	0.00	
Capitán	Absolutos	0	2	2	0
	% horizontal	0.00	100.00	100.00	
	% vertical	0.00	0.10	0.00	
Contralor	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.00	100.00	100.00	
	% vertical	0.00	0.00	0.00	

SIGUE

<sup>18</sup> Se trata de un solo caso. Todos los puestos tienen denominación contractual en masculino.



		Mujeres	Hombres	Total	Índice de feminidad
Coordinador	Absolutos	222	379	601	59
	% horizontal	36.90	63.10	100.00	
	% vertical	12.10	13.70	13.10	
Coordinador de biblioteca	Absolutos	14	16	30	88
	% horizontal	46.70	53.30	100.00	
	% vertical	0.80	0.60	0.70	
Coordinador de cursos	Absolutos	6	1	7	600
	% horizontal	85.70	14.30	100.00	
	% vertical	0.30	0.00	0.20	
Coordinador de programa	Absolutos	15	18	33	83
	% horizontal	45.50	54.50	100.00	
	% vertical	0.80	0.60	0.70	
Coordinador de proyecto	Absolutos	3	7	10	43
	% horizontal	30.00	70.00	100.00	
	% vertical	0.20	0.30	0.20	
Delegado	Absolutos	23	45	68	51
	% horizontal	33.80	66.20	100.00	
	% vertical	1.30	1.60	1.50	
Director	Absolutos	35	101	136	35
	% horizontal	25.70	74.30	100.00	
	% vertical	1.90	3.60	3.00	
Director auxiliar	Absolutos	6	3	9	200
	% horizontal	66.70	33.30	100.00	
	% vertical	0.30	0.10	0.20	
Director general	Absolutos	8	29	37	28
	% horizontal	21.60	78.40	100.00	
	% vertical	0.40	1.00	0.80	
Académico Art. 59 EPA*	Absolutos	7	30	37	23
	% horizontal	18.90	81.10	100.00	
	% vertical	0.40	1.10	0.80	
Gerente	Absolutos	3	5	8	60
	% horizontal	37.50	62.50	100.00	
	% vertical	0.20	0.20	0.20	
Jefe de área	Absolutos	41	67	108	61
	% horizontal	38.00	62.00	100.00	
	% vertical	2.20	2.40	2.30	

SIGUE

Jefe de carrera	Absolutos	12	13	25	92
	% horizontal	48.00	52.00	100.00	
	% vertical	0.70	0.50	0.50	
Jefe de departamento	Absolutos	659	963	1 622	68
	% horizontal	40.60	59.40	100.00	
	% vertical	36.00	34.80	35.30	
Jefe de división	Absolutos	24	45	69	53
	% horizontal	34.80	65.20	100.00	
	% vertical	1.30	1.60	1.50	
Jefe de estación	Absolutos	1	8	9	13
	% horizontal	11.10	88.90	100.00	
	% vertical	0.10	0.30	0.20	
Jefe de mantenimiento	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.00	100.00	100.00	
	% vertical	0.00	0.00	0.00	
Jefe de máquina	Absolutos	0	2	2	0
	% horizontal	0.00	100.00	100.00	
	% vertical	0.00	0.10	0.00	
Jefe de proyectistas	Absolutos	23	56	79	41
	% horizontal	29.10	70.90	100.00	
	% vertical	1.30	2.00	1.70	
Jefe de sección académica	Absolutos	125	186	311	67
	% horizontal	40.20	59.80	100.00	
	% vertical	6.80	6.70	6.70	
Jefe de unidad	Absolutos	43	93	136	46
	% horizontal	31.60	68.40	100.00	
	% vertical	2.30	3.40	3.00	
Jefe de unidad académica	Absolutos	20	22	42	91
	% horizontal	47.60	52.40	100.00	
	% vertical	1.10	0.80	0.90	
Jefe de unidad administrativa	Absolutos	19	50	69	38
	% horizontal	27.50	72.50	100.00	
	% vertical	1.00	1.80	1.50	
Primer oficial de cubierta	Absolutos	0	2	2	0
	% horizontal	0.00	100.00	100.00	
	% vertical	0.00	0.10	0.00	
Primer oficial de máquina	Absolutos	0	2	2	0
	% horizontal	0.00	100.00	100.00	
	% vertical	0.00	0.10	0.00	

		Mujeres	Hombres	Total	Índice de feminidad
Rector	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.00	100.00	100.00	
	% vertical	0.00	0.00	0.00	
Secretario	Absolutos	63	73	136	86
	% horizontal	46.30	53.70	100.00	
	% vertical	3.40	2.60	3.00	
Secretario académico	Absolutos	25	56	81	45
	% horizontal	30.90	69.10	100.00	
	% vertical	1.40	2.00	1.80	
Secretario administrativo	Absolutos	19	51	70	37
	% horizontal	27.10	72.90	100.00	
	% vertical	1.00	1.80	1.50	
Secretario auxiliar	Absolutos	115	95	210	121
	% horizontal	54.80	45.20	100.00	
	% vertical	6.30	3.40	4.60	
Secretario general	Absolutos	15	23	38	65
	% horizontal	39.50	60.50	100.00	
	% vertical	0.80	0.80	0.80	
Secretario general administrativo	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.00	100.00	100.00	
	% vertical	0.00	0.00	0.00	
Secretario particular	Absolutos	5	14	19	36
	% horizontal	26.30	73.70	100.00	
	% vertical	0.30	0.50	0.40	
Secretario privado	Absolutos	1	0	1	—
	% horizontal	100.00	0.00	100.00	
	% vertical	0.10	0.00	0.00	
Secretario técnico	Absolutos	101	117	218	86
	% horizontal	46.30	53.70	100.00	
	% vertical	5.50	4.20	4.70	
Secretario de la dirección	Absolutos	8	5	13	160
	% horizontal	61.50	38.50	100.00	
	% vertical	0.40	0.20	0.30	
Segundo oficial de cubierta	Absolutos	0	3	3	0
	% horizontal	0.00	100.00	100.00	
	% vertical	0.00	0.10	0.10	

SIGUE

Segundo oficial de máquina	Absolutos	0	4	4	0
	% horizontal	0.00	100.00	100.00	
	% vertical	0.00	0.10	0.10	
Subauditor	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.00	100.00	100.00	
	% vertical	0.00	0.00	0.00	
Subdirector	Absolutos	64	67	131	96
	% horizontal	48.90	51.10	100.00	
	% vertical	3.50	2.40	2.80	
Subjefe de departamento	Absolutos	2	10	12	20
	% horizontal	16.70	83.30	100.00	
	% vertical	0.10	0.40	0.30	
Subjefe de división	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.00	100.00	100.00	
	% vertical	0.00	0.00	0.00	
Superintendente de obras	Absolutos	2	6	8	33
	% horizontal	25.00	75.00	100.00	
	% vertical	0.10	0.20	0.20	
Supervisor de escuela	Absolutos	26	9	35	289
	% horizontal	74.30	25.70	100.00	
	% vertical	1.40	0.30	0.80	
Tesorero	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.00	100.00	100.00	
	% vertical	0.00	0.00	0.00	
Técnico	Absolutos	57	62	119	92
	% horizontal	47.90	52.10	100.00	
	% vertical	3.10	2.20	2.60	
Total	Absolutos	1 830	2 772	4 602	66
	% horizontal	39.80	60.20	100.00	
	% vertical	100.00	100.00	100.00	

\* Se refiere a los profesores e investigadores de carrera designados por la Junta de Gobierno para el desempeño de un cargo directivo como funcionario académico.

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

- Funcionarios académicos

- *Personal académico por nombramiento y condición de cargo de funcionario*

Es un derecho del personal académico de la UNAM ser funcionario, recibir la remuneración correspondiente y, al término de su encargo, reintegrarse a su dependencia de origen, con su misma categoría y nivel y, sin menoscabo de sus demás derechos académicos; 6.6% del total del personal académico era funcionario hasta fines del 2005.

Sin considerar la variable sexo, el mayor número de funcionarios-académicos –35% del total– tiene nombramiento de profesor ordinario de asignatura, seguido en importancia por el de profesor de carrera con 30.9% del total. Llama la atención que existen funcionarios con nombramiento académico de ayudante de profesor, aunque son pocos (13 en total). El nombramiento académico con la mayor participación relativa de funcionarios (17%) es el de emérito.

**Personal académico por nombramiento y condición de cargo de funcionario, 2005**

**CUADRO 12**

Nombramiento		Funcionario		
		No	Sí	Total
Ayudante de profesor	Absolutos	2 458	13	2 471
	% horizontal	99.5	0.5	100.0
	% vertical	8.1	0.6	7.6
Ayudante de investigador	Absolutos	8	0	8
	% horizontal	100.0	0.0	100.0
	% vertical	0.0	0.0	0.0
Técnico académico en docencia	Absolutos	1 654	138	1 792
	% horizontal	92.3	7.7	100.0
	% vertical	5.4	6.4	5.5
Técnico académico en investigación	Absolutos	1 711	236	1 947
	% horizontal	87.9	12.1	100.0
	% vertical	5.6	11.0	6.0
Profesor ordinario de asignatura	Absolutos	17 514	758	18 272
	% horizontal	95.9	4.1	100.0
	% vertical	57.6	35.3	56.2
Profesor de carrera	Absolutos	4 710	664	5 374
	% horizontal	87.6	12.4	100.0
	% vertical	15.5	30.9	16.5
Investigador	Absolutos	1 948	317	2 265
	% horizontal	86.0	14.0	100.0
	% vertical	6.4	14.8	7.0
Eméritos	Absolutos	97	20	117
	% horizontal	82.9	17.1	100.0
	% vertical	0.3	0.9	0.4
Posdoctores	Absolutos	35	0	35
	% horizontal	100.0	0.0	100.0
	% vertical	0.1	0.0	0.1
Docentes jubilados y jubilados eméritos	Absolutos	250	0	250
	% horizontal	100.0	0.0	100.0
	% vertical	0.8	0.0	0.8
Total	Absolutos	30 385	2 146	32 531
	% horizontal	93.4	6.6	100.0
	% vertical	100.0	100.0	100.0

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

– *Personal académico con cargo de funcionario por puesto*

Como se observa en el cuadro 13, los puestos de funcionario para el personal académico se reducen de 51 (cuadro 11) a 39, es decir, existen ciertos puestos de funcionario que el personal académico no ocupa, como capitán, jefe de mantenimiento y jefe de máquina, entre otros.

En la presente radiografía se ha realizado un mapeo detallado de cuáles puestos se catalogarían como “femeninos” o “masculinos”, lo cual permite establecer un punto de partida para medir futuros cambios en la concentración de hombres y mujeres por puesto.

Las tres ocupaciones en que la participación de mujeres es mayor de 60%, son técnico (100%), coordinador de curso (100%), supervisor de escuela (72.7%) y director auxiliar (66.7%). Solamente existen ocho puestos mixtos (20.5% del total), en los que se encuentra un equilibrio en la presencia de hombres y mujeres. Los 29 puestos restantes tienen una presencia mayoritaria de varones.

Los puestos de funcionario ocupados por personal académico y con mayor concentración a nivel global, tanto para hombres, como para mujeres, son coordinador, jefe de departamento y jefe de sección académica. En el primero, la participación relativa de mujeres es de 36.6%, en los otros dos hay una representación de mujeres similar a la del personal académico a nivel general en la UNAM: casi 40 por ciento.

## Personal académico con cargo de funcionario por puesto y sexo, 2005

CUADRO 13

		Mujeres	Hombres	Total
Abogado general	Absolutos	0	1	1
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.10	0.00
Asesor	Absolutos	2	4	6
	% horizontal	33.30	66.70	100.00
	% vertical	0.20	0.30	0.30
Auditor interno	Absolutos	0	1	1
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.10	0.00
Coordinador	Absolutos	134	232	366
	% horizontal	36.60	63.40	100.00
	% vertical	16.10	17.70	17.10
Coordinador de biblioteca	Absolutos	11	11	22
	% horizontal	50.00	50.00	100.00
	% vertical	1.30	0.80	1.00
Coordinador de curso	Absolutos	6	0	6
	% horizontal	100.00	0.00	100.00
	% vertical	0.70	0.00	0.30
Coordinador de programa	Absolutos	15	18	33
	% horizontal	45.50	54.50	100.00
	% vertical	1.80	1.40	1.50
Coordinador de proyectos	Absolutos	3	7	10
	% horizontal	30.00	70.00	100.00
	% vertical	0.40	0.50	0.50
Delegado	Absolutos	0	4	4
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.30	0.20
Director	Absolutos	29	69	98
	% horizontal	29.60	70.40	100.00
	% vertical	3.50	5.30	4.60
Director auxiliar	Absolutos	6	3	9
	% horizontal	66.70	33.30	100.00
	% vertical	0.70	0.20	0.40
Director general	Absolutos	4	10	14
	% horizontal	28.60	71.40	100.00
	% vertical	0.50	0.80	0.70

SIGUE



		Mujeres	Hombres	Total
Académico Art. 59 EPA*	Absolutos	7	30	37
	% horizontal	18.90	81.10	100.00
	% vertical	0.80	2.30	1.70
Jefe de área	Absolutos	13	20	33
	% horizontal	39.40	60.60	100.00
	% vertical	1.60	1.50	1.50
Jefe de carrera	Absolutos	12	11	23
	% horizontal	52.20	47.80	100.00
	% vertical	1.40	0.80	1.10
Jefe de departamento	Absolutos	234	338	572
	% horizontal	40.91	59.09	100.00
	% vertical	28.13	25.72	26.65
Jefe de división	Absolutos	24	42	66
	% horizontal	36.40	63.60	100.00
	% vertical	2.90	3.20	3.10
Jefe de estación	Absolutos	1	8	9
	% horizontal	11.10	88.90	100.00
	% vertical	0.10	0.60	0.40
Jefe de proyectistas	Absolutos	0	4	4
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.30	0.20
Jefe de sección académica	Absolutos	108	165	273
	% horizontal	39.56	60.44	100.00
	% vertical	12.98	12.56	12.72
Jefe de unidad	Absolutos	8	17	25
	% horizontal	32.00	68.00	100.00
	% vertical	1.00	1.30	1.20
Jefe de unidad académica	Absolutos	9	16	25
	% horizontal	36.00	64.00	100.00
	% vertical	1.10	1.20	1.20
Jefe de unidad administrativa	Absolutos	0	2	2
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.20	0.10
Rector	Absolutos	0	1	1
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.10	0.00
Secretario	Absolutos	49	64	113
	% horizontal	43.40	56.60	100.00
	% vertical	5.90	4.90	5.30
Secretario académico	Absolutos	21	55	76
	% horizontal	27.60	72.40	100.00
	% vertical	2.50	4.20	3.50

Secretario administrativo	Absolutos	3	10	13
	% horizontal	23.10	76.90	100.00
	% vertical	0.40	0.80	0.60
Secretario auxiliar	Absolutos	33	32	65
	% horizontal	50.80	49.20	100.00
	% vertical	4.00	2.40	3.00
Secretario general	Absolutos	15	22	37
	% horizontal	40.50	59.50	100.00
	% vertical	1.80	1.70	1.70
Secretario general administrativo	Absolutos	0	1	1
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.10	0.00
Secretario particular	Absolutos	0	7	7
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.50	0.30
Secretario técnico	Absolutos	55	83	138
	% horizontal	39.90	60.10	100.00
	% vertical	6.60	6.30	6.40
Secretario de la dirección	Absolutos	2	5	7
	% horizontal	28.60	71.40	100.00
	% vertical	0.20	0.40	0.30
Subdirector	Absolutos	15	14	29
	% horizontal	51.70	48.30	100.00
	% vertical	1.80	1.10	1.40
Subjefe de división	Absolutos	0	1	1
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.10	0.00
Superintendente de obras	Absolutos	0	2	2
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.20	0.10
Supervisor de escuelas incorporadas	Absolutos	8	3	11
	% horizontal	72.70	27.30	100.00
	% vertical	1.00	0.20	0.50
Tesorero	Absolutos	0	1	1
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.10	0.00
Técnico	Absolutos	5	0	5
	% horizontal	100.00	0.00	100.00
	% vertical	0.60	0.00	0.20
Total	Absolutos	832	1 314	2 146
	% horizontal	38.80	61.20	100.00
	% vertical	100.00	100.00	100.00

\* Se refiere a los profesores e investigadores de carrera designados por la Junta de Gobierno para el desempeño de un cargo directivo como funcionario académico.

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

- Funcionarios administrativos

- *Funcionarios administrativos por puesto*

El cuadro 14 muestra un total de 42 puestos —tres más que el de funcionario académico—, los cuales son capitán, jefe de mantenimiento y jefe de maquinaria. En estos tres puestos se encuentra nula participación de mujeres.

De 42 puestos de funcionario administrativo, 13 tienen nula representación de mujeres, comparado con tres sin ninguna representación de hombres. Por otro lado, hay 13 puestos con menos de 40 % de participación de mujeres y 13 puestos con 40 % o más de participación femenina. Esto indica que 61.9 % de los puestos de funcionario administrativo tienen baja o nula participación de las mujeres.

Son seis los puestos en los que hay mayor concentración de personal (por encima de cien personas) coordinador, jefe de unidad, jefe de departamento, secretario auxiliar, subdirector y técnico. De estos puestos, sólo uno —jefe de departamento, con 40.5 % de representación relativa de mujeres— no presenta segregación,<sup>19</sup> dado que la participación de mujeres es de 40.6 % en el total de la población de funcionarios administrativos. Hay otros dos puestos que se acercan a cero segregación (si se utiliza esta misma definición): subdirector (48 %) y técnico (45.6 %).

Entre los puestos con baja concentración de personal, hay tres cercanos a segregación cero: asesor (44.1 %), jefe de sección académica (45.9) y secretario particular (41.7 %). En el puesto de secretario académico hay 400 mujeres por cada cien hombres, el más alto IF en este universo; sin embargo, la concentración total en este puesto es sólo de cinco personas. En general, todos los puestos de secretario tienen altos IF como era de esperarse, con la excepción de secretario administrativo y secretario general. Los puestos de secretario privado y secretario de la dirección son 100 % femeninos.

---

<sup>19</sup> Otra manera de analizarla y contemplar la equidad es mediante la comparación de la participación de mujeres en el total de la población bajo estudio, con su participación en cada puesto. No existe segregación por sexo en un puesto cuando la participación de hombres y mujeres es igual a la del total del universo en estudio.

## Personal administrativo funcionarios por puesto y sexo, 2005

CUADRO 14

		Mujeres	Hombres	Total	Índice de feminidad
Asesor	Absolutos	15	19	34	79
	% horizontal	44.1	55.9	100.0	
	% vertical	1.5	1.3	1.4	
Asesor contable	Absolutos	1	0	1	—
	% horizontal	100.0	0.0	100.0	
	% vertical	0.1	0.0	0.0	
Capitán	Absolutos	0	2	2	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.1	0.1	
Contralor	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.1	0	
Coordinador	Absolutos	88	147	235	60
	% horizontal	37.4	62.6	100.0	
	% vertical	8.8	10.1	9.6	
Coordinador de biblioteca	Absolutos	3	5	8	60
	% horizontal	37.5	62.5	100.0	
	% vertical	0.3	0.3	0.3	
Coordinador de curso	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.1	0.0	
Delegado	Absolutos	23	41	64	56
	% horizontal	35.9	64.1	100.0	
	% vertical	2.3	2.8	2.6	
Director	Absolutos	6	32	38	19
	% horizontal	15.8	84.2	100.0	
	% vertical	0.6	2.2	1.5	
Director general	Absolutos	4	19	23	21
	% horizontal	17.4	82.6	100.0	
	% vertical	0.4	1.3	0.9	
Gerente	Absolutos	3	5	8	60
	% horizontal	37.5	62.5	100.0	
	% vertical	0.3	0.3	0.3	
Jefe de área	Absolutos	28	47	75	60
	% horizontal	37.3	62.7	100.0	
	% vertical	2.8	3.2	3.1	

SIGUE

		Mujeres	Hombres	Total	Índice de feminidad
Jefe de carrera	Absolutos	0	2	2	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.1	0.1	
Jefe de división	Absolutos	0	3	3	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.2	0.1	
Jefe de mantenimiento	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.1	0	
Jefe de máquina	Absolutos	0	2	2	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.1	0.1	
Jefe de proyectistas	Absolutos	23	52	75	44
	% horizontal	30.7	69.3	100.0	
	% vertical	2.3	3.6	3.1	
Jefe de unidad	Absolutos	35	76	111	46
	% horizontal	31.5	68.5	100.0	
	% vertical	3.5	5.2	4.5	
Jefe de unidad académica	Absolutos	11	6	17	183
	% horizontal	64.7	35.3	100.0	
	% vertical	1.1	0.4	0.7	
Jefe de unidad administrativa	Absolutos	19	48	67	40
	% horizontal	28.4	71.6	100.0	
	% vertical	1.9	3.3	2.7	
Jefe de departamento	Absolutos	425	625	1050	68
	% horizontal	40.5	59.5	100.0	
	% vertical	42.6	42.9	42.8	
Jefe de sección académica	Absolutos	17	21	37	81
	% horizontal	45.9	56.8	100.0	
	% vertical	1.7	1.4	1.5	
Primer oficial de cubierta	Absolutos	0	2	2	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.1	0.1	
Primer oficial de máquina	Absolutos	0	2	2	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.1	0.1	

SIGUE

Secretario	Absolutos	14	9	23	156
	% horizontal	60.9	39.1	100.0	
	% vertical	1.4	0.6	0.9	
Secretario académico	Absolutos	4	1	5	400
	% horizontal	80.0	20.0	100.0	
	% vertical	0.4	0.1	0.2	
Secretario administrativo	Absolutos	16	41	57	39
	% horizontal	28.1	71.9	100.0	
	% vertical	1.6	2.8	2.3	
Secretario auxiliar	Absolutos	82	63	145	130
	% horizontal	56.6	43.4	100.0	
	% vertical	8.2	4.3	5.9	
Secretario general	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.1	0	
Secretario particular	Absolutos	5	7	12	71
	% horizontal	41.7	58.3	100.0	
	% vertical	0.5	0.5	0.5	
Secretario privado	Absolutos	1	0	1	—
	% horizontal	100.0	0.0	100.0	
	% vertical	0.1	0.0	0.0	
Secretario técnico	Absolutos	46	34	80	135
	% horizontal	57.5	42.5	100.0	
	% vertical	4.6	2.3	3.3	
Secretario de la dirección	Absolutos	6	0	6	—
	% horizontal	100.0	0.0	100.0	
	% vertical	0.6	0.0	0.2	
Segundo oficial de cubierta	Absolutos	0	3	3	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.2	0.1	
Segundo oficial de máquina	Absolutos	0	4	4	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.3	0.2	
Subauditor	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.1	0.0	
Subdirector	Absolutos	49	53	102	92
	% horizontal	48.0	52.0	100.0	
	% vertical	4.9	3.6	4.2	

		Mujeres	Hombres	Total	Índice de feminidad
Subjefe de departamento	Absolutos	2	10	12	20
	% horizontal	16.7	83.3	100.0	
	% vertical	0.2	0.7	0.5	
Superintendente de obras	Absolutos	2	4	6	50
	% horizontal	33.3	66.7	100.0	
	% vertical	0.2	0.3	0.2	
Supervisor de escuelas incorporadas	Absolutos	18	6	24	300
	% horizontal	75.0	25.0	100.0	
	% vertical	1.8	0.4	1.0	
Técnico	Absolutos	52	62	114	84
	% horizontal	45.6	54.4	100.0	
	% vertical	5.2	4.3	4.6	
Total	Absolutos	998	1 458	2 456	68
	% horizontal	40.6	59.4	100.0	
	% vertical	100.0	100.0	100.0	

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

- Ingreso anual promedio de la categoría de funcionario del personal académico y administrativo

El cuadro 15 muestra que el ingreso anual promedio más bajo del personal con cargo de funcionario corresponde a mujeres con nombramiento académico de ayudante. Por otra parte, se observa que, con excepción del nombramiento emérito, en el resto de los nombramientos las mujeres ganan entre 91 % y 96 % del ingreso masculino.

En el cuadro 16 se aprecia que los seis puestos de funcionarios académicos considerados “femeninos” (en los que la participación de mujeres es mayor de 60%) tienen niveles de ingreso menores que los “masculinos”. Dicho de otra manera, los puestos con mayores ingresos mensuales los ocupan mayoritariamente hombres.

### Ingreso anual promedio del personal académico y administrativo con cargo de funcionario y la proporción del ingreso femenino respecto al masculino, 2005 **CUADRO 15**

Nombramiento	Mujeres	Hombres	Ingreso femenino/ ingreso masculino
Ayudante	\$ 255 504	\$ 274 603	93
Técnico académico	\$ 475 875	\$ 493 680	96
Profesor de asignatura	\$ 348 224	\$ 382 278	91
Profesor de carrera	\$ 711 882	\$ 744 810	96
Investigador	\$ 838 067	\$ 904 959	93
Emérito	\$ 1 402 662	\$ 1 380 297	102
Administrativo	\$ 360 171	\$ 389 896	92

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.



## Remuneraciones mensuales de los puestos identificados como femeninos y masculinos en la categoría de funcionarios, 2005

CUADRO 16

	Mujeres (%)	Hombres (%)	Puesto	Ingreso mín. (\$)	Ingreso máx. (\$)
Asesor contable	100.00	0.00	Fem.	16932.71	16932.71
Secretario privado	100.00	0.00	Fem.	13377.71	13377.71
Coordinador de curso	85.70	14.30	Fem.	15580.72	15580.72
Supervisor de escuelas	74.30	25.70	Fem.	12321.70	12321.70
Director auxiliar	66.70	33.30	Fem.	ND	ND
Secretario de la dirección	61.50	38.50	Fem.	15580.72	24705.95
Promedio en puestos femeninos				14758.71	16583.76
Secretario general	39.50	60.50	Mas.		132657.30
Jefe de área	38.00	62.00	Mas.	12321.70	20132.15
Gerente	37.50	62.50	Mas.	15580.70	32852.61
Coordinador	36.90	63.10	Mas.	12321.70	67719.75
Jefe de división	34.80	65.20	Mas.	26964.26	32852.61
Delegado	33.80	66.20	Mas.	12321.70	29408.21
Jefe de unidad	31.60	68.40	Mas.	12321.70	37176.10
Secretario académico	30.90	69.10	Mas.	12321.70	21959.34
Coordinador de proyectos	30.00	70.00	Mas.	ND	ND
Jefe de proyectistas	29.10	70.90	Mas.	12321.70	26964.26
Jefe de unidad administrativa	27.50	72.50	Mas.	18415.83	32852.61
Secretario administrativo	27.10	72.90	Mas.		132657.30
Secretario particular	26.30	73.70	Mas.	ND	ND
Director	25.70	74.30	Mas.	32852.61	62387.63
Superintendente de obras	25.00	75.00	Mas.	13377.71	26964.26
Director general	21.60	78.40	Mas.	57447.32	67719.75

SIGUE

Académico Art. 59 E.P.A.	18.90	81.10	Mas.	ND	ND
Subjefe de departamento	16.70	83.30	Mas.	13 377.71	15 580.72
Jefe de estación	11.10	88.90	Mas.	ND	ND
Abogado general	0.00	100.00	Mas.		129 937.72
Auditor interno	0.00	100.00	Mas.	ND	ND
Capitán	0.00	100.00	Mas.	21 959.34	21 959.34
Contralor	0.00	100.00	Mas.		129 937.72
Jefe de mantenimiento	0.00	100.00	Mas.	13 377.71	13 377.71
Jefe de máquina	0.00	100.00	Mas.	18 415.83	18 415.83
Primer oficial de cubierta	0.00	100.00	Mas.	16 932.71	16 932.71
Primer oficial de máquina	0.00	100.00	Mas.	16 932.71	16 932.71
Rector	0.00	100.00	Mas.		134 738.90
Secretario general administrativo	0.00	100.00	Mas.	ND	ND
Segundo oficial de cubierta	0.00	100.00	Mas.	15 580.72	15 580.72
Segundo oficial de máquina	0.00	100.00	Mas.	15 580.72	15 580.72
Subauditor	0.00	100.00	Mas.	40 506.03	40 506.03
Subjefe de División	0.00	100.00	Mas.	ND	ND
Tesorero	0.00	100.00	Mas.		129 937.72
Promedio en puestos masculinos				19 582.48	52 730.46

Fuente: Transparencia <[www.unam.mx](http://www.unam.mx)> y cálculos propios.



## RESULTADOS A DESTACAR

### Generales

La *participación de las mujeres* en el personal administrativo total alcanza niveles de equidad, es decir, es semejante a la de los hombres. Por cada mujer con un puesto de confianza hay seis de base; en el caso de los hombres, por cada trabajador de confianza laboran nueve de base.

Entre las cuatro modalidades de personal administrativo, la participación de mayor equilibrio se encuentra entre mujeres y hombres con puestos de base. Existe una sobrerrepresentación de las mujeres en el personal de confianza.

Las diferencias en el ejercicio de las actividades administrativas radican en la asignación de los puestos, lo que conlleva desigualdades en las remuneraciones por sexo.

El índice de Duncan expresa que, de los puestos que comprende cada una de las cuatro modalidades, en los que se presenta la mayor segregación ocupacional por sexo es en los de confianza; sin embargo, la segregación en el personal de base también es alta; entre el personal administrativo con cargo de funcionario no se observa tan alta segregación.

Las mujeres del personal administrativo perciben un ingreso promedio anual menor que el de los hombres; al comparar por categoría, se encuentra que en el personal de confianza se encuentran las menores diferencias.

### Específicos

La participación de mujeres y hombres entre el personal de *base* es semejante; sin embargo, se observan diferencias muy grandes al analizar por rama; por ejemplo, la administrativa y la profesional cuentan con más de 50% de mujeres, mientras que las ramas obrera y especializada obrera no alcanzan ni 5 por ciento.

El personal por honorarios que se registra en la nómina tiene baja participación en el personal administrativo de la UNAM y en éste las mujeres representan un porcentaje de participación menor al de los hombres.

La rama administrativa del personal de confianza muestra una mayor participación de mujeres respecto de la rama profesional.

En 62% de los puestos del personal administrativo con cargo de funcionario existe baja o nula participación de mujeres; entre los puestos del personal académico con actividades como funcionarios este porcentaje alcanza 74 puntos.

El personal administrativo con cargo de funcionario cuenta con ingresos promedio menores a los del personal académico con ese mismo cargo y nombramiento de profesor de carrera, investigador o emérito; entre ellos, la proporción del ingreso de las mujeres es aun menor. En el total del personal administrativo, las mujeres ganan 87.1% del ingreso anual de los hombres, la menor brecha desfavorable a las mujeres, en los ingresos anuales por sexo, se encuentra en el personal de confianza.

## ANEXOS

## Anexo 1: Personal administrativo de base por rama, puestos y sexo

### Personal administrativo de base en la rama administrativa por puesto y sexo, 2005

CUADRO A1

		Mujeres	Hombres	Total	Índice de feminidad
Almacenista	Absolutos	105	196	301	54
	% horizontal	34.9	65.1	100.0	
	% vertical	2.0	10.5	4.2	
Jefe administrativo	Absolutos	32	36	68	89
	% horizontal	47.1	52.9	100.0	
	% vertical	0.6	1.9	1.0	
Jefe de oficina	Absolutos	190	126	316	151
	% horizontal	60.1	39.9	100.0	
	% vertical	3.6	6.8	4.5	
Jefe de sección	Absolutos	375	243	618	154
	% horizontal	60.7	39.3	100.0	
	% vertical	7.2	13.1	8.7	
Jefe de servicio	Absolutos	88	338	426	26
	% horizontal	20.7	79.3	100.0	
	% vertical	1.7	18.2	6.0	
Operador de máquina registradora	Absolutos	78	60	138	130
	% horizontal	56.5	43.5	100.0	
	% vertical	1.5	3.2	1.9	
Oficial administrativo	Absolutos	1073	178	1251	603
	% horizontal	85.8	14.2	100.0	
	% vertical	20.5	9.6	17.6	
Secretario	Absolutos	1803	26	1829	6935
	% horizontal	98.6	1.4	100.0	
	% vertical	34.5	1.4	25.8	
Prefecto	Absolutos	62	116	178	53
	% horizontal	34.8	65.2	100.0	
	% vertical	1.2	6.2	2.5	
Multicopista	Absolutos	125	88	213	142
	% horizontal	58.7	41.3	100.0	
	% vertical	2.4	4.7	3.0	
Archivista	Absolutos	107	46	153	233
	% horizontal	69.9	30.1	100.0	
	% vertical	2.0	2.5	2.2	

SIGUE

Auxiliar de contabilidad	Absolutos	123	92	215	134
	% horizontal	57.2	42.8	100.0	
	% vertical	2.4	4.9	3.0	
Supervisor	Absolutos	74	69	143	107
	% horizontal	51.7	48.3	100.0	
	% vertical	1.4	3.7	2.0	
Telefonista	Absolutos	3	1	4	300
	% horizontal	75.0	25.0	100.0	
	% vertical	0.1	0.1	0.1	
Marcador de precios	Absolutos	2	1	3	200
	% horizontal	66.7	33.3	100.0	
	% vertical	0.0	0.1	0.0	
Auxiliar de recibo general	Absolutos	1	4	5	25
	% horizontal	20.0	80.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.2	0.1	
Auxiliar de inventarios	Absolutos	12	13	25	92
	% horizontal	48.0	52.0	100.0	
	% vertical	0.2	0.7	0.4	
Verificador de inventarios	Absolutos	24	40	64	60
	% horizontal	37.5	62.5	100.0	
	% vertical	0.5	2.2	0.9	
Secretario bilingüe	Absolutos	51	1	52	5 100
	% horizontal	98.1	1.9	100.0	
	% vertical	1.0	0.1	0.7	
Oficinista de servicios escolares	Absolutos	748	69	817	1 084
	% horizontal	91.6	8.4	100.0	
	% vertical	14.3	3.7	11.5	
Operador de máquina registradora de tienda	Absolutos	124	73	197	170
	% horizontal	62.9	37.1	100.0	
	% vertical	2.4	3.9	2.8	
Otros administrativos	Absolutos	31	44	75	70
	% horizontal	41.3	58.7	100.0	
	% vertical	0.6	2.4	1.1	
Total	Absolutos	5 231	1 860	7 091	281
	% horizontal	73.8	26.2	100.0	
	% vertical	100.0	100.0	100.0	

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.



### Personal administrativo de base en la rama obrero por puesto y sexo, 2005

CUADRO A2

		Mujeres	Hombres	Total	Índice de feminidad
Albañil	Absolutos	1	21	22	5
	% horizontal	4.5	95.5	100.0	
	% vertical	4.5	3.0	3.1	
Ordeñador	Absolutos	0	8	8	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	1.2	1.1	
Carpintero	Absolutos	0	10	10	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	1.4	1.4	
Electricista	Absolutos	0	24	24	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	3.5	3.4	
Herrero	Absolutos	0	8	8	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	1.2	1.1	
Maquinista	Absolutos	0	8	8	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	1.2	1.1	
Mecánico	Absolutos	0	4	4	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.6	0.6	
Peón	Absolutos	15	243	258	6
	% horizontal	5.8	94.2	100.0	
	% vertical	68.2	35.2	36.2	
Pintor	Absolutos	0	21	21	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	3.0	2.9	
Plomero	Absolutos	0	25	25	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	3.6	3.5	
Cerrajero	Absolutos	0	9	9	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	1.3	1.3	
Soldador	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.1	0.1	

SIGUE

Jardinero	Absolutos	3	237	240	1
	% horizontal	1.3	98.8	100.0	
	% vertical	13.6	34.3	33.7	
Peón agropecuario	Absolutos	3	72	75	4
	% horizontal	4.0	96.0	100.0	
	% vertical	13.6	10.4	10.5	
Total	Absolutos	22	691	713	3
	% horizontal	3.1	96.9	100.0	
	% vertical	100.0	100.0	100.0	

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

## Personal administrativo de base en la rama auxiliar de administración por puesto y sexo, 2005

CUADRO A3

		Mujeres	Hombres	Total	Índice de feminidad
Auxiliar de intendencia	Absolutos	2 608	2 024	4 632	129
	% horizontal	56.3	43.7	100.0	
	% vertical	69.9	40.9	53.4	
Oficial de transporte	Absolutos	0	123	123	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	2.5	1.4	
Vigilante	Absolutos	1 003	2 226	3 229	45
	% horizontal	31.1	68.9	100.0	
	% vertical	26.9	45.0	37.2	
Cocinero	Absolutos	24	4	28	600
	% horizontal	85.7	14.3	100.0	
	% vertical	0.6	0.1	0.3	
Ayudante de cocina	Absolutos	24	138	162	17
	% horizontal	14.8	85.2	100.0	
	% vertical	0.6	2.8	1.9	
Motociclista	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.0	0.0	
Auxiliar de tienda	Absolutos	14	11	25	127
	% horizontal	56.0	44.0	100.0	
	% vertical	0.4	0.2	0.3	
Vigilante operador de unidad móvil	Absolutos	13	319	332	4
	% horizontal	3.9	96.1	100.0	
	% vertical	0.3	6.4	3.8	
Vigilante radio operador	Absolutos	16	45	61	36
	% horizontal	26.2	73.8	100.0	
	% vertical	0.4	0.9	0.7	
Hamaquero	Absolutos	2	21	23	10
	% horizontal	8.7	91.3	100.0	
	% vertical	0.1	0.4	0.3	
Gasolinero despachador	Absolutos	0	22	22	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.4	0.3	
Otros auxiliares de administración	Absolutos	26	14	40	186
	% horizontal	65.0	35.0	100.0	
	% vertical	0.7	0.3	0.5	
Total	Absolutos	3 730	4 948	8 678	75
	% horizontal	43.0	57.0	100.0	
	% vertical	100.0	100.0	100.0	

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

**Personal administrativo de base en la rama  
especializada obrera por puesto y sexo, 2005**

**CUADRO A4**

		Mujeres	Hombres	Total	Índice de feminidad
Ebanista	Absolutos	1	3	4	33
	% horizontal	25.0	75.0	100.0	
	% vertical	5.9	0.2	0.3	
Fogonero	Absolutos	0	29	29	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	2.4	2.4	
Jefe de taller	Absolutos	3	112	115	3
	% horizontal	2.6	97.4	100.0	
	% vertical	17.6	9.3	9.4	
Oficial carpintero	Absolutos	1	95	96	1
	% horizontal	1.0	99.0	100.0	
	% vertical	5.9	7.9	7.8	
Oficial herrero	Absolutos	0	54	54	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	4.5	4.4	
Oficial jardinero	Absolutos	0	116	116	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	9.6	9.5	
Oficial plomero	Absolutos	1	104	105	1
	% horizontal	1.0	99.0	100.0	
	% vertical	5.9	8.6	8.6	
Oficial soldador	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.1	0.1	
Oficial de transporte especializado	Absolutos	2	536	538	0
	% horizontal	0.4	99.6	100.0	
	% vertical	11.8	44.4	43.9	
Pescadero	Absolutos	1	1	2	100
	% horizontal	50.0	50.0	100.0	
	% vertical	5.9	0.1	0.2	
Tablajero	Absolutos	0	2	2	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.2	0.2	
Auxiliar de frutas y verduras	Absolutos	7	5	12	140
	% horizontal	58.3	41.7	100.0	
	% vertical	41.2	0.4	1.0	

SIGUE

		Mujeres	Hombres	Total	Índice de feminidad
Tapicero	Absolutos	0	6	6	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.5	0.5	
Jefe de taller de construcción, mantenimiento y obras externas	Absolutos	0	30	30	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	2.5	2.4	
Oficial albañil	Absolutos	0	16	16	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	1.3	1.3	
Oficial cerrajero	Absolutos	0	14	14	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	1.2	1.1	
Oficial pintor	Absolutos	0	27	27	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	2.2	2.2	
Otros obreros especializados	Absolutos	1	57	58	2
	% horizontal	1.7	98.3	100.0	
	% vertical	5.9	4.7	4.7	
Total	Absolutos	17	1 208	1 225	1
	% horizontal	1.4	98.6	100.0	
	% vertical	100.0	100.0	100.0	

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

**Personal administrativo de base en la rama  
especializada técnica por puesto y sexo, 2005**

**CUADRO A5**

		Mujeres	Hombres	Total	Índice de feminidad
Analista	Absolutos	109	69	178	158
	% horizontal	61.2	38.8	100.0	
	% vertical	3.9	1.8	2.7	
Auxiliar de enfermería	Absolutos	240	39	279	615
	% horizontal	86.0	14.0	100.0	
	% vertical	8.6	1.0	4.2	
Auxiliar de guardería	Absolutos	18	1	19	1800
	% horizontal	94.7	5.3	100.0	
	% vertical	0.6	0.0	0.3	
Auxiliar de servicios geofísicos	Absolutos	0	6	6	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.2	0.1	
Bibliotecario	Absolutos	797	727	1 524	110
	% horizontal	52.3	47.7	100.0	
	% vertical	28.7	19.0	23.1	
Bombero	Absolutos	0	62	62	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	1.6	0.9	
Cajista - formador	Absolutos	0	7	7	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.2	0.1	
Corrector	Absolutos	7	6	13	117
	% horizontal	53.8	46.2	100.0	
	% vertical	0.3	0.2	0.2	
Dibujante	Absolutos	13	65	78	20
	% horizontal	16.7	83.3	100.0	
	% vertical	0.5	1.7	1.2	
Encuadernador	Absolutos	5	8	13	63
	% horizontal	38.5	61.5	100.0	
	% vertical	0.2	0.2	0.2	
Estadígrafo	Absolutos	6	8	14	75
	% horizontal	42.9	57.1	100.0	
	% vertical	0.2	0.2	0.2	
Fotógrafo	Absolutos	0	34	34	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.9	0.5	

SIGUE

		Mujeres	Hombres	Total	Índice de feminidad
Jefe de biblioteca	Absolutos	59	71	130	83
	% horizontal	45.4	54.6	100.0	
	% vertical	2.1	1.9	2.0	
Jefe de bomberos	Absolutos	0	4	4	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.1	0.1	
Jefe de laboratorio	Absolutos	11	55	66	20
	% horizontal	16.7	83.3	100.0	
	% vertical	0.4	1.4	1.0	
Laboratorista	Absolutos	385	709	1094	54
	% horizontal	35.2	64.8	100.0	
	% vertical	13.8	18.6	16.6	
Linotipista	Absolutos	0	6	6	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.2	0.1	
Oficial electricista	Absolutos	2	114	116	2
	% horizontal	1.7	98.3	100.0	
	% vertical	0.1	3.0	1.8	
Oficial mecánico	Absolutos	0	19	19	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.5	0.3	
Operador de máquina de contabilidad	Absolutos	1	0	1	—
	% horizontal	100.0	0.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.0	0.0	
Capturista de datos	Absolutos	87	42	129	207
	% horizontal	67.4	32.6	100.0	
	% vertical	3.1	1.1	2.0	
Prensista	Absolutos	0	18	18	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.5	0.3	
Programador	Absolutos	22	20	42	110
	% horizontal	52.4	47.6	100.0	
	% vertical	0.8	0.5	0.6	
Psicotécnico	Absolutos	0	0	0	—
	% horizontal	0.0	0.0	0.0	
	% vertical	0.0	0.0	0.0	

Publicista	Absolutos	1	3	4	33
	% horizontal	25.0	75.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.1	0.1	
Redactor	Absolutos	8	8	16	100
	% horizontal	50.0	50.0	100.0	
	% vertical	0.3	0.2	0.2	
Técnico	Absolutos	432	884	1 316	49
	% horizontal	32.8	67.2	100.0	
	% vertical	15.5	23.1	19.9	
Tipógrafo	Absolutos	1	2	3	50
	% horizontal	33.3	66.7	100.0	
	% vertical	0.0	0.1	0.0	
Traductor	Absolutos	2	1	3	200
	% horizontal	66.7	33.3	100.0	
	% vertical	0.1	0.0	0.0	
Operador de computadora	Absolutos	2	14	16	14
	% horizontal	12.5	87.5	100.0	
	% vertical	0.1	0.4	0.2	
Operador de aparatos audiovisuales	Absolutos	10	96	106	10
	% horizontal	9.4	90.6	100.0	
	% vertical	0.4	2.5	1.6	
Técnico en fabricación de aparatos y equipo de investigación	Absolutos	0	60	60	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	1.6	0.9	
Técnico electromecánico	Absolutos	0	54	54	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	1.4	0.8	
Técnico en electrónica	Absolutos	7	31	38	23
	% horizontal	18.4	81.6	100.0	
	% vertical	0.3	0.8	0.6	
Técnico mecánico de precisión	Absolutos	0	19	19	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.5	0.3	
Jefe de sección de imprenta	Absolutos	0	22	22	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.6	0.3	
Ayudante de imprenta	Absolutos	4	8	12	50
	% horizontal	33.3	66.7	100.0	
	% vertical	0.1	0.2	0.2	



		Mujeres	Hombres	Total	Índice de feminidad
Oficial de imprenta	Absolutos	15	111	126	14
	% horizontal	11.9	88.1	100.0	
	% vertical	0.5	2.9	1.9	
Operador de maquinaria de composición tipográfica	Absolutos	111	8	119	1 388
	% horizontal	93.3	6.7	100.0	
	% vertical	4.0	0.2	1.8	
Auxiliar de forense	Absolutos	0	25	25	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.7	0.4	
Auxiliar de laboratorio	Absolutos	222	184	406	121
	% horizontal	54.7	45.3	100.0	
	% vertical	8.0	4.8	6.2	
Asistente de librería	Absolutos	28	12	40	233
	% horizontal	70.0	30.0	100.0	
	% vertical	1.0	0.3	0.6	
Técnico puericultor	Absolutos	8	0	8	—
	% horizontal	100.0	0.0	100.0	
	% vertical	0.3	0.0	0.1	
Músico	Absolutos	4	5	9	80
	% horizontal	44.4	55.6	100.0	
	% vertical	0.1	0.1	0.1	
Cocinero de buque	Absolutos	0	4	4	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.1	0.1	
Contramaestre	Absolutos	0	3	3	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.1	0.0	
Otros técnicos especializados	Absolutos	164	176	340	93
	% horizontal	48.2	51.8	100.0	
	% vertical	5.9	4.6	5.2	
Total	Absolutos	2 781	3 820	6 601	73
	% horizontal	42.1	57.9	100.0	
	% vertical	100.0	100.0	100.0	

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

**Personal administrativo de base en la rama profesional por puesto y sexo, 2005**

**CUADRO A6**

		Mujeres	Hombres	Total	Índice de feminidad
Otros profesionistas	Absolutos	8	14	22	57
	% horizontal	36.4	63.6	100.0	
	% vertical	2.6	6.3	4.2	
Educatora	Absolutos	21	1	22	2 100
	% horizontal	95.5	4.5	100.0	
	% vertical	6.9	0.4	4.2	
Enfermera	Absolutos	47	6	53	783
	% horizontal	88.7	11.3	100.0	
	% vertical	15.4	2.7	10.0	
Profesionista pasante	Absolutos	8	12	20	67
	% horizontal	40.0	60.0	100.0	
	% vertical	2.6	5.4	3.8	
Profesionista titulado	Absolutos	208	174	382	120
	% horizontal	54.5	45.5	100.0	
	% vertical	68.0	77.7	72.1	
Profesionista con estudios de posgrado	Absolutos	14	17	31	82
	% horizontal	45.2	54.8	100.0	
	% vertical	4.6	7.6	5.8	
Total	Absolutos	306	224	530	137
	% horizontal	57.7	42.3	100.0	
	% vertical	100.0	100.0	100.0	

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

## Anexo 2: Personal administrativo por honorarios, según puesto y sexo

Personal administrativo por honorarios, según puesto y sexo, 2005

CUADRO A7

		Mujeres	Hombres	Total	Índice de feminidad
Asistente ejecutivo	Absolutos	1	0	1	—
	% horizontal	100.00	0.00	100.00	
	% vertical	2.20	0.00	0.80	
Asesor	Absolutos	1	1	2	100
	% horizontal	50.00	50.00	100.00	
	% vertical	2.20	1.30	1.60	
Contador general	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.00	100.00	100.00	
	% vertical	0.00	1.30	0.80	
Coordinador de gestión	Absolutos	1	0	1	—
	% horizontal	100.00	0.00	100.00	
	% vertical	2.20	0.00	0.80	
Coordinador	Absolutos	2	3	5	67
	% horizontal	40.00	60.00	100.00	
	% vertical	4.30	3.80	4.00	
Director	Absolutos	0	2	2	0
	% horizontal	0.00	100.00	100.00	
	% vertical	0.00	2.50	1.60	
Jefe de departamento	Absolutos	2	5	7	40
	% horizontal	28.60	71.40	100.00	
	% vertical	4.30	6.30	5.60	
Jefe de unidad administrativa	Absolutos	1	2	3	50
	% horizontal	33.30	66.70	100.00	
	% vertical	2.20	2.50	2.40	
Jefe de unidad	Absolutos	0	2	2	0
	% horizontal	0.00	100.00	100.00	
	% vertical	0.00	2.50	1.60	
Secretario administrativo	Absolutos	2	2	4	100
	% horizontal	50.00	50.00	100.00	
	% vertical	4.30	2.50	3.20	
Secretario auxiliar	Absolutos	1	0	1	—
	% horizontal	100.00	0.00	100.00	
	% vertical	2.20	0.00	0.80	

Subdirector	Absolutos	0	2	2	0
	% horizontal	0.00	100.00	100.00	
	% vertical	0.00	2.50	1.60	
Subjefe de división	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.00	100.00	100.00	
	% vertical	0.00	1.30	0.80	
Subjefe de departamento	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.00	100.00	100.00	
	% vertical	0.00	1.30	0.80	
Servicios profesionales	Absolutos	0	2	2	0
	% horizontal	0.00	100.00	100.00	
	% vertical	0.00	2.50	1.60	
Servicios administrativos	Absolutos	0	4	4	0
	% horizontal	0.00	100.00	100.00	
	% vertical	0.00	5.00	3.20	
Jubilado administrativo	Absolutos	18	21	39	86
	% horizontal	46.20	53.80	100.00	
	% vertical	39.10	26.30	31.00	
Supervisor A	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.00	100.00	100.00	
	% vertical	0.00	1.30	0.80	
Técnico A	Absolutos	1	9	10	11
	% horizontal	10.00	90.00	100.00	
	% vertical	2.20	11.30	7.90	
Vigilante A	Absolutos	16	21	37	76
	% horizontal	43.20	56.80	100.00	
	% vertical	34.80	26.30	29.40	
Total	Absolutos	46	80	126	58
	% horizontal	36.50	63.50	100.00	
	% vertical	100.00	100.00	100.00	

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

### Anexo 3: Personal administrativo de confianza por ramas, puestos y sexo

#### Personal administrativo de confianza en la rama administrativa por puesto y sexo, 2005

CUADRO A8

		Mujeres	Hombres	Total	Índice de feminidad
Administrador técnico	Absolutos	2	5	7	40
	% horizontal	28.6	71.4	100.0	
	% vertical	0.1	0.4	0.2	
Asesor	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.1	0.0	
Asistente ejecutivo	Absolutos	1001	53	1054	1889
	% horizontal	95.0	5.0	100.0	
	% vertical	51.5	4.0	32.4	
Asistente de producción	Absolutos	2	4	6	50
	% horizontal	33.3	66.7	100.0	
	% vertical	0.1	0.3	0.2	
Asistente de procesos	Absolutos	588	686	1274	86
	% horizontal	46.2	53.8	100.0	
	% vertical	30.2	52.3	39.1	
Auxiliar de jefe de departamento	Absolutos	10	7	17	143
	% horizontal	58.8	41.2	100.0	
	% vertical	0.5	0.5	0.5	
Ayudante de unidad administrativa	Absolutos	8	6	14	133
	% horizontal	57.1	42.9	100.0	
	% vertical	0.4	0.5	0.4	
Ayudante de director	Absolutos	2	78	80	3
	% horizontal	2.5	97.5	100.0	
	% vertical	0.1	5.9	2.5	
Cajero auxiliar	Absolutos	2	8	10	25
	% horizontal	20.0	80.0	100.0	
	% vertical	0.1	0.6	0.3	
Comprador	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.1	0.0	
Consultor de precios	Absolutos	1	0	1	—
	% horizontal	100.0	0.0	100.0	
	% vertical	0.1	0.0	0.0	

Coordinador	Absolutos	23	20	43	115
	% horizontal	53.5	46.5	100.0	
	% vertical	1.2	1.5	1.3	
Delegado	Absolutos	1	0	1	—
	% horizontal	100.0	0.0	100.0	
	% vertical	0.1	0.0	0.0	
Delegado administrativo	Absolutos	17	28	45	61
	% horizontal	37.8	62.2	100.0	
	% vertical	0.9	2.1	1.4	
Jefe de control	Absolutos	14	23	37	61
	% horizontal	37.8	62.2	100.0	
	% vertical	0.7	1.8	1.1	
Jefe de área	Absolutos	220	287	507	77
	% horizontal	43.4	56.6	100.0	
	% vertical	11.3	21.9	15.6	
Jefe de departamento	Absolutos	12	9	21	133
	% horizontal	57.1	42.9	100.0	
	% vertical	0.6	0.7	0.6	
Jefe de unidad	Absolutos	7	18	25	39
	% horizontal	28.0	72.0	100.0	
	% vertical	0.4	1.4	0.8	
Jefe de proyectistas	Absolutos	1	0	1	—
	% horizontal	100.0	0.0	100.0	
	% vertical	0.1	0.0	0.0	
Jefe de sección académica	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.1	0.0	
Operador de computadora	Absolutos	3	6	9	50
	% horizontal	33.3	66.7	100.0	
	% vertical	0.2	0.5	0.3	
Pagador auxiliar	Absolutos	1	1	2	100
	% horizontal	50.0	50.0	100.0	
	% vertical	0.1	0.1	0.1	
Secretario particular	Absolutos	2	9	11	22
	% horizontal	18.2	81.8	100.0	
	% vertical	0.1	0.7	0.3	
Secretario privado	Absolutos	1	0	1	—
	% horizontal	100.0	0.0	100.0	
	% vertical	0.1	0.0	0.0	

		Mujeres	Hombres	Total	Índice de feminidad
Coordinador	Absolutos	23	20	43	115
	% horizontal	53.5	46.5	100.0	
	% vertical	1.2	1.5	1.3	
Delegado	Absolutos	1	0	1	—
	% horizontal	100.0	0.0	100.0	
	% vertical	0.1	0.0	0.0	
Delegado administrativo	Absolutos	17	28	45	61
	% horizontal	37.8	62.2	100.0	
	% vertical	0.9	2.1	1.4	
Jefe de control	Absolutos	14	23	37	61
	% horizontal	37.8	62.2	100.0	
	% vertical	0.7	1.8	1.1	
Jefe de área	Absolutos	220	287	507	77
	% horizontal	43.4	56.6	100.0	
	% vertical	11.3	21.9	15.6	
Jefe de departamento	Absolutos	12	9	21	133
	% horizontal	57.1	42.9	100.0	
	% vertical	0.6	0.7	0.6	
Jefe de unidad	Absolutos	7	18	25	39
	% horizontal	28.0	72.0	100.0	
	% vertical	0.4	1.4	0.8	
Jefe de proyectistas	Absolutos	1	0	1	—
	% horizontal	100.0	0.0	100.0	
	% vertical	0.1	0.0	0.0	
Jefe de sección académica	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.1	0.0	
Operador de computadora	Absolutos	3	6	9	50
	% horizontal	33.3	66.7	100.0	
	% vertical	0.2	0.5	0.3	
Pagador auxiliar	Absolutos	1	1	2	100
	% horizontal	50.0	50.0	100.0	
	% vertical	0.1	0.1	0.1	
Secretario particular	Absolutos	2	9	11	22
	% horizontal	18.2	81.8	100.0	
	% vertical	0.1	0.7	0.3	

Secretario privado	Absolutos	1	0	1	—
	% horizontal	100.0	0.0	100.0	
	% vertical	0.1	0.0	0.0	
Subgerente	Absolutos	0	4	4	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.3	0.1	
Subjefe de departamento	Absolutos	19	36	55	53
	% horizontal	34.5	65.5	100.0	
	% vertical	1.0	2.7	1.7	
Superintendente de obras	Absolutos	1	0	1	—
	% horizontal	100.0	0.0	100.0	
	% vertical	0.1	0.0	0.0	
Supervisor	Absolutos	6	21	27	29
	% horizontal	22.2	77.8	100.0	
	% vertical	0.3	1.6	0.8	
Total	Absolutos	1944	1312	3256	148
	% horizontal	59.7	40.3	100.0	
	% vertical	100.0	100.0	100.0	

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.



## Personal administrativo de confianza en la rama profesional por puesto y sexo, 2005

CUADRO A9

		Mujeres	Hombres	Total	Índice de feminidad
Abogado auxiliar	Absolutos	45	28	73	161
	% horizontal	61.6	38.4	100.0	
	% vertical	45.9	23.7	33.8	
Arquitecto proyectista	Absolutos	4	8	12	50
	% horizontal	33.3	66.7	100.0	
	% vertical	4.1	6.8	5.6	
Arquitecto residente	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.8	0.5	
Auditor A	Absolutos	16	18	34	89
	% horizontal	47.1	52.9	100.0	
	% vertical	16.3	15.3	15.7	
Auditor AA	Absolutos	0	1	1	0
	% horizontal	0.0	100.0	100.0	
	% vertical	0.0	0.8	0.5	
Auditor B	Absolutos	9	10	19	90
	% horizontal	47.4	52.6	100.0	
	% vertical	9.2	8.5	8.8	
Auditor BB	Absolutos	1	0	1	—
	% horizontal	100.0	0.0	100.0	
	% vertical	1.0	0.0	0.5	
Productor	Absolutos	11	5	16	220
	% horizontal	68.8	31.3	100.0	
	% vertical	11.2	4.2	7.4	
Reportero	Absolutos	1	1	2	100
	% horizontal	50.0	50.0	100.0	
	% vertical	1.0	0.8	0.9	
Ingeniero ayudante	Absolutos	3	8	11	38
	% horizontal	27.3	72.7	100.0	
	% vertical	3.1	6.8	5.1	
Residente	Absolutos	7	37	44	19
	% horizontal	15.9	84.1	100.0	
	% vertical	7.1	31.4	20.4	
Proyectista	Absolutos	1	1	2	100
	% horizontal	50.0	50.0	100.0	
	% vertical	1.0	0.8	0.9	
Total	Absolutos	98	118	216	83
	% horizontal	45.4	54.6	100.0	
	% vertical	100.0	100.0	100.0	

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

## Anexo 4: Personal académico con cargo de funcionario por puesto y sexo

**Personal académico con cargo de funcionario y nombramiento académico de ayudante por puesto y sexo, 2005**

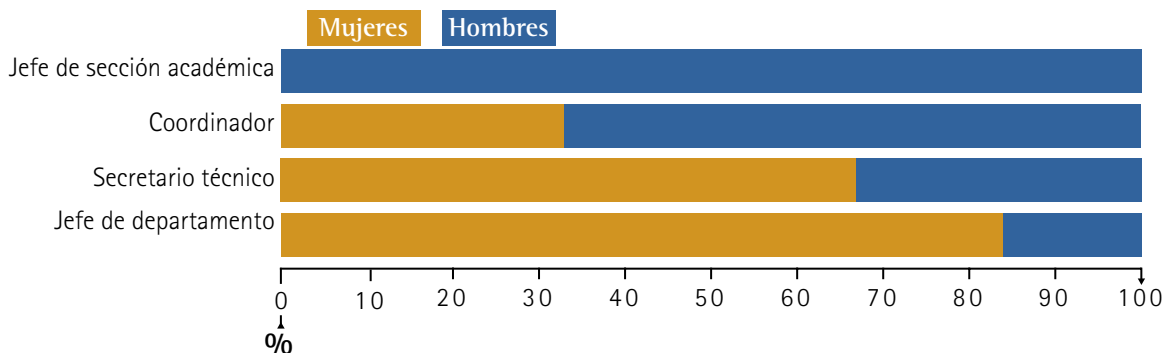
**CUADRO A10**

		Mujeres	Hombres	Total
Coordinador	Absolutos	1	2	3
	% horizontal	33.30	66.70	100.00
	% vertical	12.50	40.00	23.10
Jefe de sección académica	Absolutos	0	1	1
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	20.00	7.70
Jefe de departamento	Absolutos	5	1	6
	% horizontal	83.30	16.70	100.00
	% vertical	62.50	20.00	46.20
Secretario técnico	Absolutos	2	1	3
	% horizontal	66.70	33.30	100.00
	% vertical	25.00	20.00	23.10
Total	Absolutos	8	5	13
	% horizontal	61.50	38.50	100.00
	% vertical	100.00	100.00	100.00

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

**Distribución del personal académico con cargo de funcionario y nombramiento académico de ayudante por puesto y sexo, 2005**

**GRÁFICA A1**



Fuente: elaboración propia con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

## Personal académico con cargo de funcionario y nombramiento de técnico académico por puesto y sexo, 2005

CUADRO A11

		Mujeres	Hombres	Total
Asesor	Absolutos	1	0	1
	% horizontal	100.00	0.00	100.00
	% vertical	0.64	0.00	0.30
Coordinador	Absolutos	17	33	50
	% horizontal	34.00	66.00	100.00
	% vertical	10.90	15.10	13.40
Coordinador de biblioteca	Absolutos	9	7	16
	% horizontal	56.30	43.80	100.00
	% vertical	5.80	3.20	4.30
Coordinador de proyectos	Absolutos	1	0	1
	% horizontal	100.00	0.00	100.00
	% vertical	0.60	0.00	0.30
Delegado	Absolutos	0	1	1
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.50	0.30
Director	Absolutos	3	1	4
	% horizontal	75.00	25.00	100.00
	% vertical	1.90	0.50	1.10
Jefe de carrera	Absolutos	0	1	1
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.50	0.30
Jefe de departamento	Absolutos	64	84	148
	% horizontal	43.24	56.76	100.00
	% vertical	41.03	38.53	39.57
Jefe de división	Absolutos	1	0	1
	% horizontal	100.00	0.00	100.00
	% vertical	0.60	0.00	0.30
Jefe de proyectistas	Absolutos	0	4	4
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	1.80	1.10
Jefe de sección académica	Absolutos	22	43	65
	% horizontal	33.85	66.15	100.00
	% vertical	14.10	19.72	17.38
Jefe de unidad	Absolutos	1	1	2
	% horizontal	50.00	50.00	100.00
	% vertical	0.60	0.50	0.50

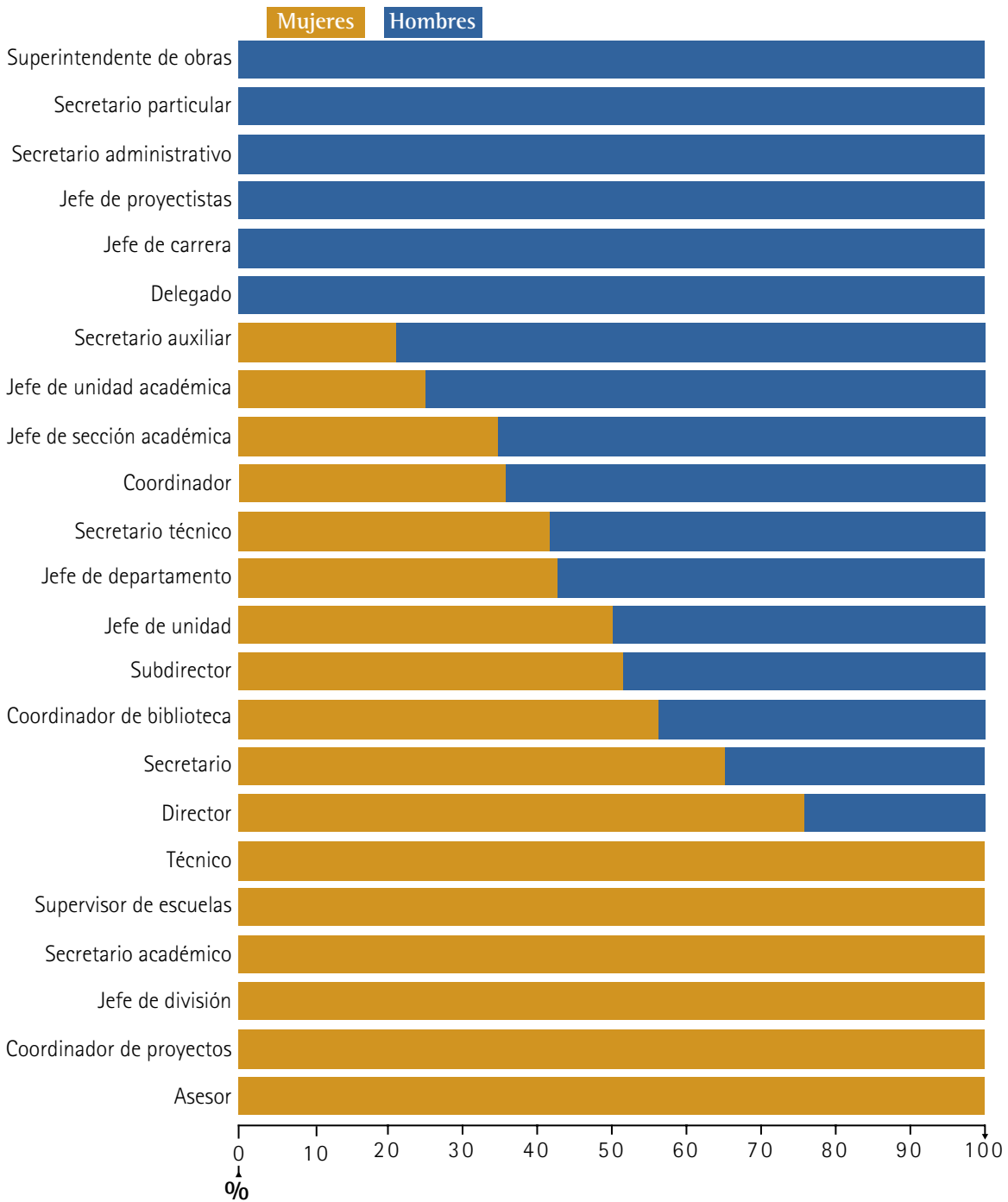
SIGUE

Jefe de unidad académica	Absolutos	1	3	4
	% horizontal	25.00	75.00	100.00
	% vertical	0.60	1.40	1.10
Secretario	Absolutos	8	4	12
	% horizontal	66.70	33.30	100.00
	% vertical	5.10	0.02	3.20
Secretario académico	Absolutos	2	0	2
	% horizontal	100.00	0.00	100.00
	% vertical	1.30	0.00	0.50
Secretario administrativo	Absolutos	0	1	1
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.50	0.30
Secretario auxiliar	Absolutos	2	8	10
	% horizontal	20.00	80.00	100.00
	% vertical	1.30	3.70	2.70
Secretario particular	Absolutos	0	1	1
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.50	0.30
Secretario técnico	Absolutos	13	18	31
	% horizontal	41.90	58.10	100.00
	% vertical	8.30	8.30	8.30
Subdirector	Absolutos	8	7	15
	% horizontal	53.30	46.70	100.00
	% vertical	5.10	3.20	4.00
Superintendente de obra	Absolutos	0	1	1
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.50	0.30
Supervisor de escuelas	Absolutos	1	0	1
	% horizontal	100.00	0.00	100.00
	% vertical	0.60	0.00	0.30
Técnico	Absolutos	2	0	2
	% horizontal	100.00	0.00	100.00
	% vertical	1.30	0.00	0.50
Total	Absolutos	156	218	374
	% horizontal	41.70	58.30	100.00
	% vertical	100.00	100.00	100.00

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

## Distribución del personal académico con cargo de funcionario y nombramiento de técnico académico por puesto y sexo, 2005

GRÁFICA A2



Fuente: elaboración propia con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

**Personal académico con cargo de funcionario y nombramiento de profesor de asignatura por puesto y sexo, 2005**

**CUADRO A12**

		Mujeres	Hombres	Total
Coordinador de programa	Absolutos	0	1	1
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.20	0.10
Asesor	Absolutos	1	2	3
	% horizontal	33.30	66.70	100.00
	% vertical	0.30	0.50	0.40
Auditor interno	Absolutos	0	1	1
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.20	0.10
Coordinador de gestión	Absolutos	0	4	4
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.90	0.50
Coordinador de biblioteca	Absolutos	2	1	3
	% horizontal	66.70	33.30	100.00
	% vertical	0.60	0.20	0.40
Coordinador de curso	Absolutos	3	0	3
	% horizontal	100.00	0.00	100.00
	% vertical	0.90	0.00	0.40
Coordinador	Absolutos	60	99	159
	% horizontal	37.70	62.30	100.00
	% vertical	17.90	23.40	21.00
Delegado	Absolutos	0	2	2
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.50	0.30
Director general	Absolutos	1	0	1
	% horizontal	100.00	0.00	100.00
	% vertical	0.30	0.00	0.10
Director	Absolutos	4	7	11
	% horizontal	36.40	63.60	100.00
	% vertical	1.20	1.70	1.50
Jefe de sección académica	Absolutos	60	65	125
	% horizontal	48.00	52.00	100.00
	% vertical	17.90	15.40	16.50
Jefe de área	Absolutos	12	19	31
	% horizontal	38.70	61.30	100.00
	% vertical	3.60	4.50	4.10

SIGUE

		Mujeres	Hombres	Total
Jefe de carrera	Absolutos	9	7	16
	% horizontal	56.30	43.80	100.00
	% vertical	2.70	1.70	2.10
Jefe de división	Absolutos	6	11	17
	% horizontal	35.30	64.70	100.00
	% vertical	1.80	2.60	2.20
Jefe de departamento	Absolutos	85	85	170
	% horizontal	50.00	50.00	100.00
	% vertical	25.40	20.10	22.40
Jefe de unidad académica	Absolutos	4	5	9
	% horizontal	44.40	55.60	100.00
	% vertical	1.20	1.20	1.20
Jefe de unidad administrativa	Absolutos	0	2	2
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.50	0.30
Jefe de unidad	Absolutos	5	12	17
	% horizontal	29.40	70.60	100.00
	% vertical	1.50	2.80	2.20
Secretario general administrativo	Absolutos	0	1	1
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.20	0.10
Secretario académico	Absolutos	3	7	10
	% horizontal	30.00	70.00	100.00
	% vertical	0.90	1.70	1.30
Secretario	Absolutos	14	24	38
	% horizontal	36.80	63.20	100.00
	% vertical	4.20	5.70	5.00
Secretario administrativo	Absolutos	2	4	6
	% horizontal	33.30	66.70	100.00
	% vertical	0.60	0.90	0.80
Secretario auxiliar	Absolutos	14	13	27
	% horizontal	51.90	48.10	100.00
	% vertical	4.20	3.10	3.60
Secretario de la dirección	Absolutos	2	2	4
	% horizontal	50.00	50.00	100.00
	% vertical	0.60	0.50	0.50

SIGUE

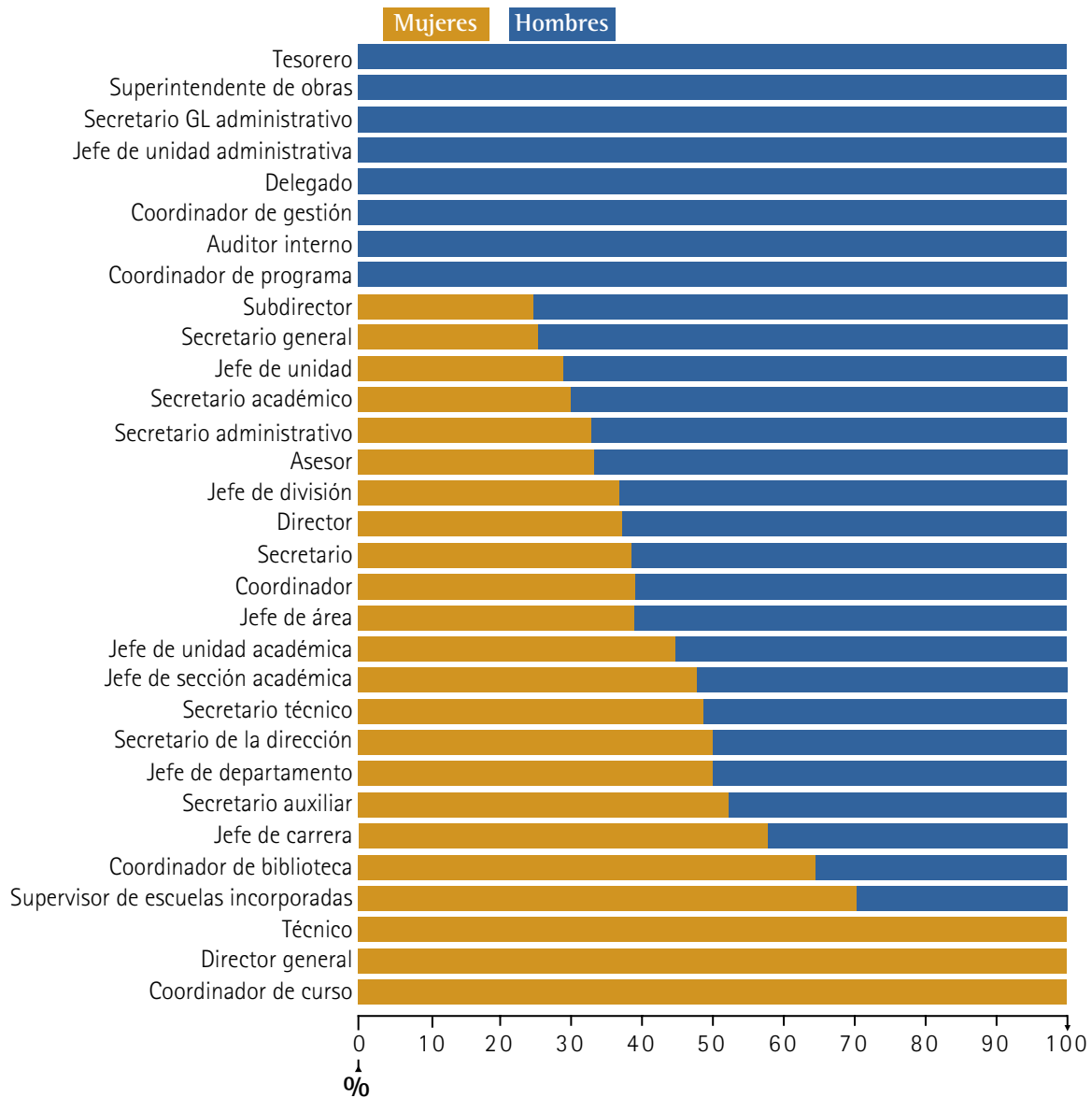
Secretario general	Absolutos	1	3	4
	% horizontal	25.00	75.00	100.00
	% vertical	0.30	0.70	0.50
Secretario técnico	Absolutos	36	38	74
	% horizontal	48.60	51.40	100.00
	% vertical	10.70	9.00	9.80
Subdirector	Absolutos	1	3	4
	% horizontal	25.00	75.00	100.00
	% vertical	0.30	0.70	0.50
Supervisor de escuelas incorporadas	Absolutos	7	3	10
	% horizontal	70.00	30.00	100.00
	% vertical	2.10	0.70	1.30
Superintendente de obras	Absolutos	0	1	1
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.20	0.10
Técnico	Absolutos	3	0	3
	% horizontal	100.00	0.00	100.00
	% vertical	0.90	0.00	0.40
Tesorero	Absolutos	0	1	1
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.20	0.10
Total	Absolutos	335	423	758
	% horizontal	44.20	55.80	100.00
	% vertical	100.00	100.00	100.00

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.



## Distribución del personal académico con cargo de funcionario y nombramiento de profesor de asignatura por puesto y sexo, 2005

GRÁFICA A3



Fuente: elaboración propia con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

**Personal académico con cargo de funcionario y nombramiento  
de profesor de carrera por puesto y sexo, 2005**

**CUADRO A13**

		Mujeres	Hombres	Total
Académico art. 59 del EPA*	Absolutos	0	6	6
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	1.40	0.90
Coordinador de programa	Absolutos	9	6	15
	% horizontal	60.00	40.00	100.00
	% vertical	3.60	1.40	2.30
Abogado general	Absolutos	0	1	1
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.20	0.20
Asesor	Absolutos	0	2	2
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.50	0.30
Coordinador de gestión	Absolutos	0	2	2
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.50	0.30
Coordinador de proyecto	Absolutos	1	2	3
	% horizontal	33.30	66.70	100.00
	% vertical	0.40	0.50	0.50
Coordinador de biblioteca	Absolutos	0	3	3
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.70	0.50
Coordinador de curso	Absolutos	3	0	3
	% horizontal	100.00	0.00	100.00
	% vertical	1.20	0.00	0.50
Coordinador	Absolutos	49	70	119
	% horizontal	41.20	58.80	100.00
	% vertical	19.80	16.80	17.90
Delegado	Absolutos	0	1	1
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.20	0.20
Director auxiliar	Absolutos	6	3	9
	% horizontal	66.70	33.30	100.00
	% vertical	2.40	0.70	1.40
Director general	Absolutos	1	7	8
	% horizontal	12.50	87.50	100.00
	% vertical	0.40	1.70	1.20

SIGUE

		Mujeres	Hombres	Total
Director	Absolutos	10	20	30
	% horizontal	33.30	66.70	100.00
	% vertical	4.00	4.80	4.50
Jefe de sección académica	Absolutos	25	49	74
	% horizontal	33.80	66.20	100.00
	% vertical	10.10	11.80	11.10
Jefe de área	Absolutos	1	1	2
	% horizontal	50.00	50.00	100.00
	% vertical	0.40	0.20	0.30
Jefe de carrera	Absolutos	3	3	6
	% horizontal	50.00	50.00	100.00
	% vertical	1.20	0.70	0.90
Jefe de división	Absolutos	16	28	44
	% horizontal	36.40	63.60	100.00
	% vertical	6.50	6.70	6.60
Jefe de departamento	Absolutos	51	99	150
	% horizontal	34.00	66.00	100.00
	% vertical	20.60	23.80	22.60
Jefe de unidad académica	Absolutos	4	8	12
	% horizontal	33.30	66.70	100.00
	% vertical	1.60	1.90	1.80
Jefe de unidad	Absolutos	2	3	5
	% horizontal	40.00	60.00	100.00
	% vertical	0.80	0.70	0.80
Rector	Absolutos	0	1	1
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.20	0.20
Secretario académico	Absolutos	3	13	16
	% horizontal	18.80	81.30	100.00
	% vertical	1.20	3.10	2.40
Secretario	Absolutos	26	36	62
	% horizontal	41.90	58.10	100.00
	% vertical	10.50	8.70	9.30
Secretario administrativo	Absolutos	1	5	6
	% horizontal	16.70	83.30	100.00
	% vertical	0.40	1.20	0.90

SIGUE

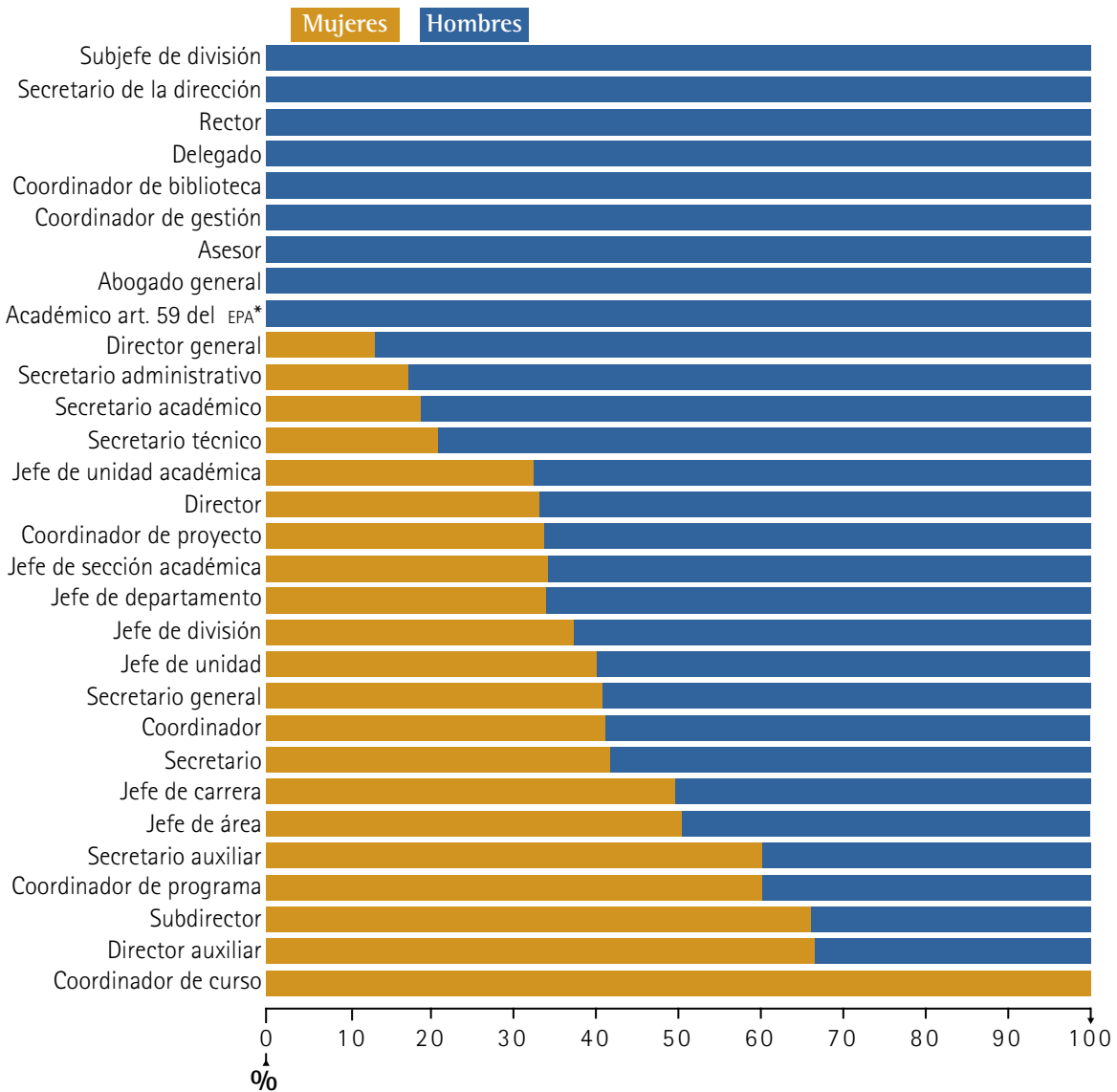
Secretario auxiliar	Absolutos	15	10	25
	% horizontal	60.00	40.00	100.00
	% vertical	6.00	2.40	3.80
Secretario de la dirección	Absolutos	0	3	3
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.70	0.50
Secretario general	Absolutos	13	19	32
	% horizontal	40.60	59.40	100.00
	% vertical	5.20	4.60	4.80
Secretario técnico	Absolutos	3	11	14
	% horizontal	21.40	78.60	100.00
	% vertical	1.20	2.60	2.10
Subdirector	Absolutos	6	3	9
	% horizontal	66.70	33.30	100.00
	% vertical	2.40	0.70	1.40
Subjefe de división	Absolutos	0	1	1
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.20	0.20
Total	Absolutos	248	416	664
	% horizontal	37.30	62.70	100.00
	% vertical	100.00	100.00	100.00

\* Se refiere a los profesores e investigadores de carrera designados por la Junta de Gobierno para el desempeño de un cargo directivo como funcionario académico.

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

## Distribución del personal académico funcionario y nombramiento de profesor de carrera por puesto y sexo, 2005

GRÁFICA A4



\* Se refiere a los profesores e investigadores de carrera designados por la Junta de Gobierno para el desempeño de un cargo directivo como funcionario académico.

Fuente: elaboración propia con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

**Personal académico con cargo de funcionario y nombramiento de investigador por puesto y sexo, 2005**

**CUADRO A14**

		Mujeres	Hombres	Total
Académico art. 59 del EPA*	Absolutos	3	14	17
	% horizontal	17.60	82.40	100.00
	% vertical	3.80	5.90	5.40
Coordinador de programa	Absolutos	6	11	17
	% horizontal	35.30	64.70	100.00
	% vertical	7.50	4.60	5.40
Coordinador de proyecto	Absolutos	1	5	6
	% horizontal	16.70	83.30	100.00
	% vertical	1.30	2.10	1.90
Coordinador	Absolutos	7	26	33
	% horizontal	21.20	78.80	100.00
	% vertical	8.80	11.00	10.40
Director general	Absolutos	2	3	5
	% horizontal	40.00	60.00	100.00
	% vertical	2.50	1.30	1.60
Director	Absolutos	12	40	52
	% horizontal	23.10	76.90	100.00
	% vertical	15.00	16.90	16.40
Jefe de sección académica	Absolutos	1	7	8
	% horizontal	12.50	87.50	100.00
	% vertical	1.30	3.00	2.50
Jefe de división	Absolutos	1	3	4
	% horizontal	25.00	75.00	100.00
	% vertical	1.30	1.30	1.30
Jefe de departamento	Absolutos	28	67	95
	% horizontal	29.50	70.50	100.00
	% vertical	35.00	28.30	30.00
Jefe de estación	Absolutos	1	8	9
	% horizontal	11.10	88.90	100.00
	% vertical	1.30	3.40	2.80
Jefe de unidad	Absolutos	0	1	1
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.40	0.30
Secretario académico	Absolutos	13	35	48
	% horizontal	27.10	72.90	100.00
	% vertical	16.30	14.80	15.10

SIGUE

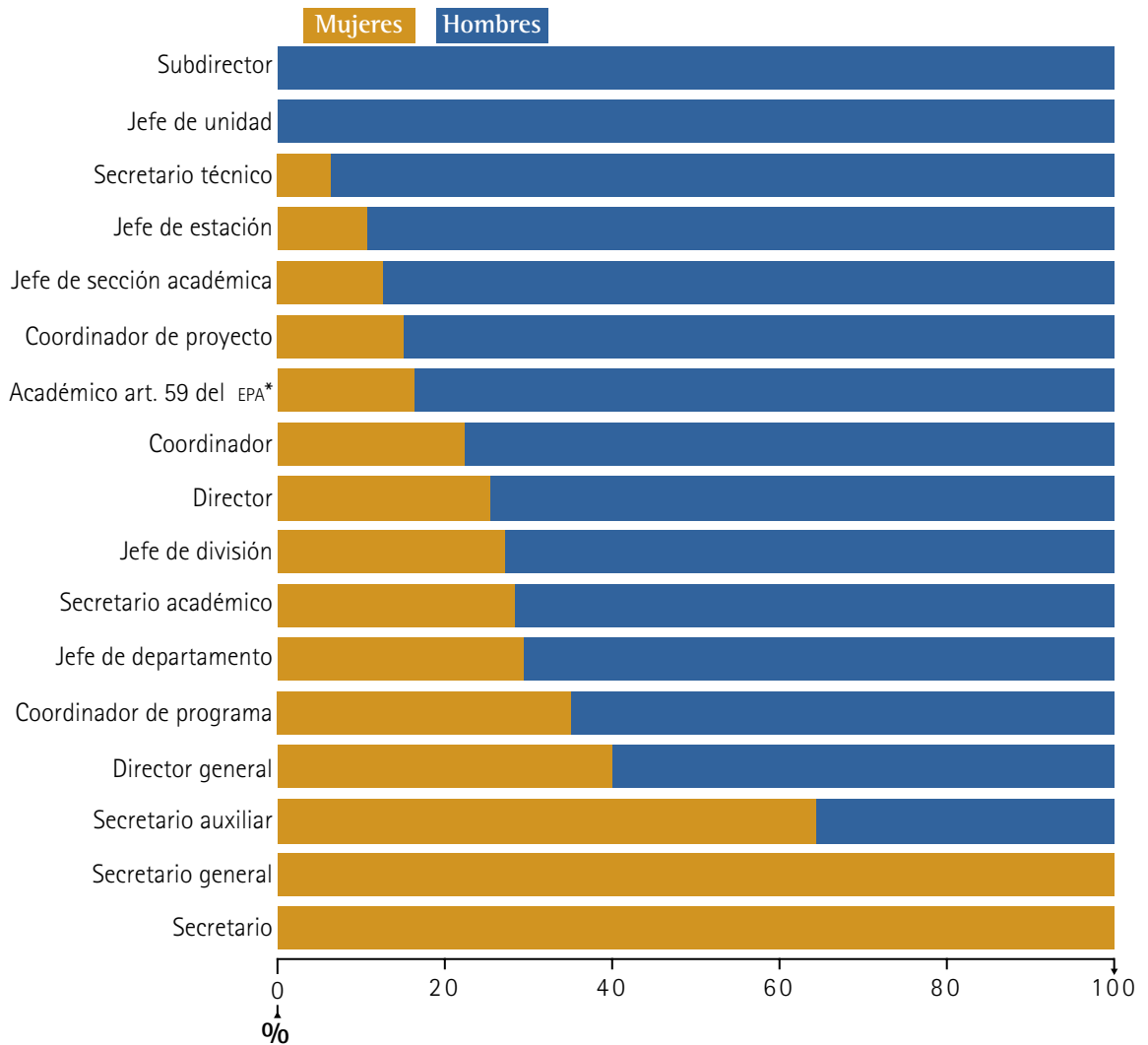
		Mujeres	Hombres	Total
Secretario	Absolutos	1	0	1
	% horizontal	100.00	0.00	100.00
	% vertical	1.30	0.00	0.30
Secretario auxiliar	Absolutos	2	1	3
	% horizontal	66.70	33.30	100.00
	% vertical	2.50	0.40	0.90
Secretario general	Absolutos	1	0	1
	% horizontal	100.00	0.00	100.00
	% vertical	1.30	0.00	0.30
Secretario técnico	Absolutos	1	15	16
	% horizontal	6.30	93.80	100.00
	% vertical	1.30	6.30	5.00
Subdirector	Absolutos	0	1	1
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	0.40	0.30
Total	Absolutos	80	237	317
	% horizontal	25.20	74.80	100.00
	% vertical	100.00	100.00	100.00

\* Se refiere a los profesores e investigadores de carrera designados por la Junta de Gobierno para el desempeño de un cargo directivo como funcionario académico.

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

## Distribución del personal académico con cargo de funcionario y nombramiento de investigador por puesto y sexo, 2005

GRÁFICA A5



\* Se refiere a los profesores e investigadores de carrera designados por la Junta de Gobierno para el desempeño de un cargo directivo como funcionario académico.

Fuente: elaboración propia con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.



## Personal académico con cargo de funcionario y nombramiento de mérito por puesto y sexo, 2005

CUADRO A15

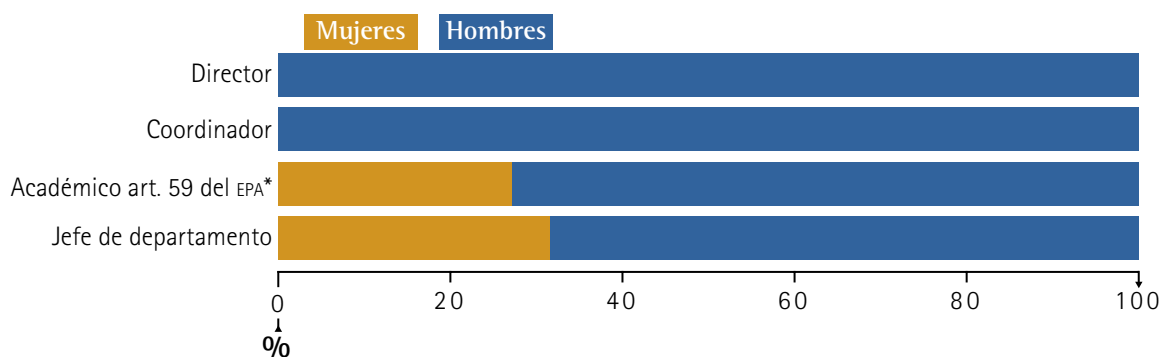
		Mujeres	Hombres	Total
Académico art. 59 del EPA*	Absolutos	4	10	14
	% horizontal	28.60	71.40	100.00
	% vertical	80.00	66.70	70.00
Coordinador	Absolutos	0	2	2
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	13.30	10.00
Director	Absolutos	0	1	1
	% horizontal	0.00	100.00	100.00
	% vertical	0.00	6.70	5.00
Jefe de departamento	Absolutos	1	2	3
	% horizontal	33.30	66.70	100.00
	% vertical	20.00	13.30	15.00
Total	Absolutos	5	15	20
	% horizontal	25.00	75.00	100.00
	% vertical	100.00	100.00	100.00

\* Se refiere a los profesores e investigadores de carrera designados por la Junta de Gobierno para el desempeño de un cargo directivo como funcionario académico.

Fuente: cálculos propios con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.

## Distribución del personal académico con cargo de funcionario y nombramiento mérito por puesto y sexo, 2005

GRÁFICA A6



\* Se refiere a los profesores e investigadores de carrera designados por la Junta de Gobierno para el desempeño de un cargo directivo como funcionario académico.

Fuente: elaboración propia con base en la nómina de la quincena 20 de 2005, Dirección General de Personal, UNAM.